

**AKBANK TÜR K ANONİM ŐİRKETİ
MENSUPLARI TEKAÜT SANDIĞI VAKFI
VAKIF SENEDİ**

F İ H R İ S T
BİRİNCİ BÖLÜM
UMUMİ HÜKÜMLER

	Madde No.	Sayfa No.
Kuruluş	1	1
Sandığın Gayesi	2	2
Sandık Üyeleri	3	2
Sandıktan Faydalanamayacak Olanlar	4	3

İKİNCİ BÖLÜM
SANDIĞIN GELİRLERİ

Aidat ve Karşılıklar	5	4
Tevkifatla İlgili Sair Hükümler	6	6
Çeşitli Gelirler	7	7
Gelirlerin Sandığa Maledilmesi	8	7

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
HİZMET MÜDDETLERİ

Fiili Hizmet	9	7
--------------	---	---

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
SANDIĞIN İDARESİ

Sandığın İdare Organları	10	8
Umumi Heyet	11	8
Umumi Heyette Rey Sahibi Olanlar	12	10
Umumi Heyet Toplantıları	13	10
Umumi Heyetin Vazife ve Selahiyetleri	14	11

	Madde No.	Sayfa No.
Kararlar	15	11
Delegelere Ait Masraflar	16	12
İdare Heyeti	17	12
İdare Heyeti Toplantısı	18	13
İdare Heyetinin Vazife ve Selahiyetleri	19	13
İdare Heyetinin Mesuliyetleri	20	14
Sandığın Teftiş ve Murakebesi	21	14
Teknik Bilanço	22	15
İdare Masrafları	23	16

BEŞİNCİ BÖLÜM
EMEKLİLİK YARDIMI

Sağlanan Yardımlar	24	16
Emekli Aylığı Bağlanacak Haller	25	17
Emekli Aylığı Tahsisi	26	18

ALTINCI BÖLÜM
MALÜLLÜK YARDIMI

Sağlanan Yardımlar	27	19
Malullük Sayılacak Haller	28	19
Adi Malullük Aylığı (Faydalanma Şartı ve Hesaplanması)	29	20
Vazife Malullüğü Aylığı (Faydalanma Şartı ve Hesaplanması)	30	20

YEDİNCİ BÖLÜM
ÖLÜM YARDIMI

Hak Sahibi Kimseler ve Sağlanan Yardımlar	31	21
---	----	----

	Madde No.	Sayfa No.
Eşe, Çocuklara, Ana ve Babaya Aylık Bağlanacak Haller	32	22
Aylığın Hesaplanması	33	22
Eş ve Çocuklara Aylık Bağlanması	34	23
Çocuklar	35-36-37	24
Üyenin Ölümünden Sonra Doğan Çocuklar	38	25
Gaiplik Halinde Hak Sahibi Kimsenin Aylıkları	39	25
Ana ve Babaya Aylık Bağlanması	40	26
Cenaze Masrafı Karşılığı	41	27

SEKİZİNCİ BÖLÜM

EMEKLİLİK, MALÜLLÜK VE ÖLÜM

YARDIMLARIYLA İLGİLİ MÜŞTEREK HÜKÜMLER

Toptan Ödeme	42	27
Dul ve Yetimlere Yapılan Toptan Ödeme	43	28
İkramiye	44	29
Aylıkların Tespiti ve İtiraz Hakkı	45	30
Aylıkların Başlangıcı	46	31
Aylıkların Ödenmesi	47	31
Aidat ve İştiraklerin Geri Verilmesi	48	32
İsteğe Bağlı Üyelik (İhtiyari İlgilenme)	49	33
Muhtaçlık	50	34
Avans	51	34
Tekrar Hizmete Giriş	52	35
Hizmetlerin Birleştirilmesi	53	35
Bağlanan Aylıklarda Değişiklik	54	35
Emekli Aylığının Sermayeye Çevrilmesi	55	36

DOKUZUNCU BÖLÜM

İŞ KAZALARI, MESLEK HASTALIKLARI VE HASTALIK YARDIMLARI

Yardımlar	56	36
İş Kazası ve Meslek Hastalığı	57	37
Hastalık	58	37
Yarımdan Faydalanacak Kimseler ve Şartları	59	38
Sağlanan Yardımlar	60	40
Sağlık Yardımlarının Kapsamı	61	41
Sağlık Yardımlarının Süresi	62	41
Muayene ve Tedavi Usulleri	63-64- 65-66	42
Sağlık Müesseselerinde Tedavi	67-68-69- 70-71	43-44
Tedavi ile İlgili Diğer Masraflar	72	44
Kaplıca Tedavileri	73	44
Geçici İş Göremezlik Ödeneği	74	44
Başka Yerde Tedavi ve Şehir İçi Yol Masrafları	75	46
Yurt Dışında Tedavi	76	46
Malul ve Emeklilere Yapılacak Yardımlar	77	47
Yardım Konusuna Girmeyen Hastalıklar ve Masraflar	78	48
Üyenin Kasti ve Suç Sayılır Hareketi	79	48
Üyenin Bağışlanmaz Kusuru	80	48

	Madde No.	Sayfa No.
ONUNCU BÖLÜM		
ANALIK YARDIMI		
Yarımdan Faydalanacak Kimseler	81	49
Analık Yardımı	82	49
Faydalanma Şartları	83-84	50
Gebelık ve Doğum Yardımları	85-86-87	50-51
Emzirme Yardımı	88	51
Geçici İş Göremezlik Ödeneği	89	51
Geçici İş Göremezlik Ödeneğinden Yoksun Kalma	90	52

ONBİRİNCİ BÖLÜM
ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Sandığa Malumat Verme	91	52
Yaşların Hesaplanması	92	52
Yoklama	93	53
Müruru Zaman	94	53
Vakıf Senesinde Değişiklikler	95	54
Sandığın Fesih ve Tasfiyesi	96	54
Tasfiye İşlerinin Yürütülmesi	97	54
Tasfiye Şekli	98	54
Aidat ve İştiraklerin Azaltılması	99	55
Sağlık Yardımı Gelir ve Gider Farkları	100	55
Sandığa İştirak Eden Müesseseler ve Personeli	101-102-103	55-56
Yürürlük	104	57
Sosyal Yardım Zammı	106	57
İlave Madde	107	58
Aylık ve Yardımların Haczi ve Geri Alınması	108	58

	Madde	Sayfa
	No.	No.
Üçüncü Kişinin Sorumluluğu	109	58
Geçici Maddeler		59
Tablolar		71

BİRİNCİ BÖLÜM

Umumi Hükümler

Kuruluş :

Madde : 1

Akbank T.A.Ş. tarafından Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre, bu senette yazılı gayelerle "AKBANK T.A.Ş. MENSUPLARI TEKAÜT SANDIĞI VAKFI" adlı bir Vakıf kurulmuştur. Tüzel kişiliği haiz olan Vakfın çalışma Merkezi İstanbul'dur.

İş bu Vakıf Senedinde :

Sandık deyimi : AKBANK T.A.Ş. MENSUPLARI TEKAÜT SANDIĞI Vakfını,

Banka deyimi :

- a) Akbank T.A.Ş.'ni
- b) Aksigorta A.Ş.'ni
- c) Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekaüt Sandığı Vakfı tüzel kişiliklerini,

Sosyal Güvenlik Kuruluşları deyimi ise :

T.C. Emekli Sandığı, Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur, 506 sayılı Kanunun geçici 20'inci maddesine tabi sandıkları ile 2925 ve 2926 sayılı yasalara göre çıkarılmış Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabi kuruluşları ve bundan böyle kanunla kurulacak kurumları,
ifade eder.

Sandığın Gayesi :

Madde : 2

Sandığın gayesi, bu vakıf senedinde belirtilen esaslar dairesinde üyelerine, eş ve çocuklarına ve diğer hak sahiplerine yardımlar sağlamaktır.

Yardımlar; iş kazaları, meslek hastalıkları, hastalık, analık, emeklilik, malullük ve ölüm hallerini ve mesken sahibi olmayan üyelere mesken temini için özel yönetmeliğindeki şartlarla mesken edinme yardımı konularını kapsar. 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20. maddesi hükümlerine intibak ettirilmiş olan bu sandık tarafından üyelerine ve diğer hak sahiplerine temin olunan yardımlar Sosyal Sigortalar Kanunu ve bu kanunun değişiklik ve ekleri ile sağlanan yardımlardan daha az olamaz.

Bu vakıf senedi hükümleri ile Sosyal Sigortalar Kanunu ve bu kanuna göre çıkarılan tüzük hükümleri arasında, yapılan yardımlar yönünden bir çelişme olursa, vakıf senedi hükümleri yerine adı geçen kanun ve tüzük hükümleri uygulanır ve gereğinde Sosyal Güvenlik Bakanlığının mevzuat esasları dahilinde vereceği kararlara uyulur. Bu gibi hallerde gerekli tadilatı yapmak ve tatbikatı sağlamakla sandık İdare Heyeti yükümlüdür.

Sandık Üyeleri :

Madde : 3

Sandıktan;

- A) Akbank T.A.Ş.'nde bir hizmet akdine dayanarak çalışan bütün personel ile,
 - B) Aksigorta A.Ş.'nde hizmet akdiyle çalışan personel ve,
 - C) Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekaüt Sandığı kadrosunda bir hizmet akdine dayanarak vazife görenler,
- faydalanır.

Sandıktan faydalanacak olan personel (aşağıdaki maddelerde "üye" diye anılacaktır) işe alınmakla kendiliğinden sandık üyesi olur.

Sandıktan Faydalanamayacak Olanlar :

Madde : 4

Diğer Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına aidat veya prim ödemekte olanlarla, buralardan emeklilik veya malullük aylığı almakta olanlar bu Vakıf Senedi hükümlerinden yararlanamazlar.

Sandığımızdan yaşlılık aylığı almakta iken Banka'da tekrar çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıklarının ödenmesine devam olunur. Bunlardan, prime esas kazançları üzerinden sosyal güvenlik destekleme primi kesilip kesilmeyeceği veya kesilecekse ne miktar üzerinden kesileceği hususlarıyla 3279 sayılı kanuna mütenazır sair hususlar Sandık İdare Heyeti Kararı ve Banka İdare Meclisi onayı ile belirlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Sandığın Gelirleri

Aidat ve Karşılıklar:

Madde: 5

Sandığın daimi gelirleri şunlardır:

A) AİDATLAR

1. Sandık üyelerine banka tarafından ödenen aylık kazanç vasfını haiz her türlü istihkaklardan kesilecek “Emeklilik, Malullük ve Ölüm” yardımı aidatı ve “Sağlık Yardımı Aidatı”. (İşbu aidat nisbetleri, 506 sayılı kanun ve bunu tadil eden kanunlarla tespit edilen nispet ve miktarlarda olmak üzere Sandık İdare Heyetinin teklifi ve Banka İdare Meclisinin onayı ile tespit edilir.)
2. Emekli olanlara verilecek ikramiyeler için:
 - a) Üyelerin Sandıkla ilgilendirilmesini müteakip ilk tam aylık kazanç tutarı üzerinden kesilecek %25 nispetindeki giriş aidatı,
 - b) Üyelerin aidat tevkifatına esas teşkil eden aylık kazançlarında artış olduğunda ilk aya ait artışın tamamı,
 - c) Tavan artış farkının tamamı.

Ancak, (b) ve (c) fıkralarında belirtilen aidat kesintisine esas aylık kazançlarda meydana gelen ilk aya ait artışlar ile tavan artış farklarının miktar ve nispetlerinin -aktüer mütalaasına müsteniden- ayrı ayrı sıfıra kadar indirilmesi veya (b) ve (c) fıkralarında belirtilen azami miktarlara çıkarılması Sandık İdare Heyetinin teklifi ve Banka İdare Meclisinin onayı ile belirlenir.
3. Kanunla kurulu diğer Sosyal Güvenlik Kuruluşlarından malullük veya emeklilik aylığı almakta olanların Sandığa tabi işyerlerinde çalışmaya başlamaları halinde, prime esas kazançları üzerinden Sosyal Sigortalar Kanunu ile belirlenen oranda kesilecek Sosyal Güvenlik Destek Primi.

B) KARŞILIKLAR

1. “Emeklilik, Malullük ve Ölüm” yardımı ile “Sağlık”, “İş Kazaları ve Meslek Hastalığı” ve “Analık” yardımları aidat karşılıkları. (İşbu karşılıkların nispet ve miktarı, 506 sayılı kanun ve onu tadil eden kanunlarla tespit edilen nispet ve miktarlarda olmak üzere Sandık İdare Heyetinin teklifi ve Banka İdare Meclisinin onayı ile tespit edilir.)
2. %25 giriş aidatı karşılığı,
3. Aylık artış aidatı tamamının karşılığı,
4. Tavan artış aidatı tamamının karşılığı,
5. Vakıf Senedi hükümlerine göre emekli olanlara verilecek ikramiyeler için, her yıl personele ödenen emekliliğe esas aylık kazançların senelik tutarları üzerinden tefrik olunacak %2 nisbetindeki ek tahsisat.

Ancak, (3) ve (4)'üncü fıkralarda belirtilen “Karşılıklar” ile (5)'inci fıkrada belirtilen “Ek Tahsisat” ’ın, miktar ve nispetlerinin -Aktüer mütalaasına müsteniden- ayrı ayrı sınıra kadar indirilmesi veya (3), (4) ve (5)'inci fıkralarda belirtilen azami miktarlara çıkarılması Sandık İdare Heyetinin teklifi ve Banka İdare Meclisinin onayı ile belirlenir.

6. Kanunla kurulu diğer Sosyal Güvenlik Kuruluşlarından malullük veya emeklilik aylığı almakta olanların Sandığa tabi işyerlerinde çalışmaya başlamaları halinde, prime esas kazançları üzerinden Sosyal Sigortalar Kanunu ile belirlenen oranda ayrılacak Sosyal Güvenlik Destek Primi İşveren karşılığı.

Tevkifatla İlgili Sair Hükümler:

Madde:6

a) Aybaşından sonra hizmete girenlerin primleri kıstelyevm istihkakları üzerinden tevkif edilir. % 25 giriş aidatı ise müteakip ayda ve tam istihkak üzerinden kesilir.

Giriş aidatı kesildiği ay başka tevkifat yapılmaz.

b) Aylık artış farkı kesildiği ay için tevkifat bir ay evvelki istihkak üzerinden yapılır.

c) Sandıkla ilişkisi kesildiği halde birikmiş aidatlarını geri almamış olanlardan, tekrar sandıkla ilgili bir göreve alındıkları takdirde % 25 giriş aidatı kesilmez.

d) 5'inci maddeye göre üyelerin bir ay içinde ödeyecekleri her türlü aidat ile bankaca ayrılacak karşılıkların hesabına esas tutulan aylık kazançların alt ve üst sınırları Sosyal Sigortalar Kanunu ve bu kanunu tadil eden kanunlarla tespit edilmiş ve edilecek meblağlardır.

Sözü geçen üst sınır üzerindeki kısımlar aidat ve karşılık hesabında nazara alınmaz. Aidat tevkifatına esas aylık kazanç tutarlarının asgari haddi ise günün "Asgari Ücret" tutarıdır. Asgari ücretin altında aylık kazancı olanların, ücretsiz çalışanların aidatları asgari ücret üzerinden hesaplanır. Bunlara ait aidat ve karşılık farkları Banka tarafından karşılanır.

e) Doğum, ölüm ve evlenme yardımları, yolluklar, kıdem, ihbar ve kasa tazminatları, aynı yardımlar, tabii afet yardımı, giyecek, tahsil ve mesken yardımları, yol paraları, avans niteliğindeki ücretler ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca miktarları yıllar itibariyle belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları aidat kesintisine tabi tutulmaz ve Bankaca da karşılık ayrılmaz.

f) Aidatlar, aylık ve ücret bordrolarında gösterilmek suretiyle banka tarafından tediye sırasında Sandık hesabına kesilir.

Çeşitli Gelirler :

Madde : 7

Sandığın diğer gelirleri şunlardır:

- 1- Sandık servetinin işletilmesinden elde edilen gelirler,
- 2- Gerçek ve tüzel kişiler tarafından sandığa yapılacak bağışlar,
- 3- Diğer müteferrik gelirler.

Gelirlerin Sandığa Maledilmesi :

Madde : 8

Sandık namına yapılan her türlü tevkifat ve bankaca tefrik olunan karşılıklar, yapıldıkları tarihten itibaren 15 gün zarfında ve tahsil edildikleri valörle sandık hesabına geçirilmek üzere sandığın tesbit edeceği banka şubesine gönderilir. Bu hükme riayet etmeyen şube muhasebecileri veya bu işi yapmakla vazifelendirilmiş memurlar sandığa %5 gecikme zammı ödemeye mecbur tutulur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM **Hizmet Müddetleri**

Fiili Hizmet :

Madde : 9

Fiili hizmet müddeti prim ödemek suretiyle geçen süredir.

Bağlanacak aylıklara veya yapılacak toptan ödemelere esas tutulacak fiili hizmet müddetleri aşağıda gösterilmiştir.

A) İç Hizmetler:

İç hizmet, aidat ödemek suretiyle bankada geçen süredir. Çeşitli nedenlerle sandık kapsamına dahil edilmeyen ve “iç borçlanma” ile hizmetlerini ihya etmiş olanların bu süreleri de iç hizmetten sayılır.

B) Dış Hizmetler:

Diğer Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi olarak geçen hizmetlerdir.

- C) Daha evvel diğer bankalarda ve işyerlerinde veya askerlikte geçen primsiz hizmetlerini borçlandırmak suretiyle dış hizmet olarak kabul ettirmiş olan üyelerin hakları saklıdır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Sandığın İdaresi**

Sandığın İdare Organları :

Madde : 10

Sandığın İdare organları şunlardır:

- A) Umumi Heyet
- B) İdare Heyeti
- C) Murakıplar

Bu organların intihap şekilleriyle vazife ve mes'uliyetleri aşağıdaki maddelerde tasrih edilmiştir:

Umumi Heyet :

Madde : 11

Umumi Heyet 3'üncü maddede tasrih olunan Akbank T.A.Ş. ve Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekait Sandığı ve Aksigorta A.Ş. Mensupları tarafından seçilecek delegelerden tereküp eder.

Delege seçimleri aşağıda yeralan hükümlere göre yapılır:

- A) Akbank T.A.Ş. Umum Müdürlük üniteleri ve aynı vilayet hudutları dahilinde bulunan şubeleri, Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekait Sandığı ve Aksigorta A.Ş. birer seçim bölgesi olarak kabul edilmiştir.

Bu seçim bölgelerinden :

- 25-100 üyesi bulunanlar bir delege,
- 101-250 üyesi bulunanlar iki delege,
- 250'den fazla üyesi bulunanlar üç delege seçerler.

Bölgelerin seçim merkezleri Sandık İdare Heyetince tesbit olunur. Üye sayısı ne olursa olsun adedi 25'den aşağı olan seçim bölgeleri de birer temsilci ile en yakın seçim merkezinde yapılacak delege seçimine iştirak ederler. Umum Müdürlük, bütün üniteleri ile bir tek seçim bölgesidir. İstanbul Vilayeti dahilindeki şubeler buldukları mahal itibariyle (İstanbul, Beyoğlu ve Anadolu Yakası olmak üzere) üç seçim bölgesine ayrılmıştır.

B) Umumi Heyet Toplantılarından en az on gün evvel ve üç senede bir defa olmak üzere, seçim yapılacak ünite müdürünün riyaseti altında Banka mensuplarının iştirakiyle yapılacak toplantıda, Sandık İdare Heyetince tanzim ve gönderilmiş olan raporun okunmasını müteakip Umumi Heyete iştirak edecek delege veya delegeler gizli reyle, ittifak olursa, açık reyle seçilir. Toplantıların muteber olabilmesi için o seçim bölgesine bağlı üyelerin en az dörtte üçünün toplantıya iştirak etmesi lazımdır. Bu çoğunluk mevcut ise toplantı açılır. Aksi halde ertelenerek en geç 3 iş günü içinde yapılacak toplantıda kararlar mevcudun çoğunluğu ile alınır. Seçimlerde en çok rey alanlar delege seçilmiş olurlar. Delegeler toplantıda bulunmayanları da temsil ederler. Delegelerin Sandığa dahil azalar arasından seçilmiş olmaları şarttır. Delegelerin seçimini müteakip gereği kadar toplantı yapılarak ileri sürülmüş teklif, tenkid ve temennilerden çoğunlukla kabul olunanlar tesbit olunur.

C) Seçim merkezlerindeki toplantılarda o bölgeye tabi üyelerin adedini ve seçilen delegelerin aldıkları rey adedini ve Umumi Heyete gönderilen delegelerin temsil etmekte oldukları rey adedini ve üyelerin Sandık İdare Heyeti raporu hakkında mütalaa ve arzularını gösterir bir tutanak ile delegelerin kimlerden ibaret olduğuna dair birer mazbata tanzim olunur. Mazbatalar reis ve seçilen iki katip tarafından imzalanır.

D) Emekliler; ikametgahlarına en yakın seçim bölgesindeki delege seçimine katılırlar.

Umumi Heyette Rey Sahibi Olanlar :

Madde : 12

Her delege, seçildiği bölgeye mensup üyelerin tamamını temsil eder. Bir seçim merkezinden seçilmiş delegeler temsil ettikleri oyları müştereken kullanırlar. Oyları müştereken kullanmak istemezlerse müstakilen oy kullanabilirler. Buna göre temsil edilen oy adedi o merkezden seçilmiş delege adedine bölünür. Bu bölüm neticesinde bir oy artarsa bu oy o seçim merkezinde en fazla oy alan delege tarafından, bu oylarda da bir eşitlik varsa Bankada en kıdemli delege tarafından kullanılır.

Bir seçim bölgesinden birden fazla delege seçilmiş olmakla beraber toplantıya tek delege icabet etmişse, bu delege temsil ettiği merkezin oylarının tamamını tek başına kullanır. 3 delege seçilmiş olmakla beraber toplantıya 2 delege icabet etmişse temsil edilen oy adedi 2'ye bölünür. 1 oy artması halinde yukarıdaki hüküm uygulanır.

Umumi Heyet'e seçilen delegeler görevlerini bizzat yapmak zorunda olup başkalarına vekalet veremezler.

Umumi Heyet Toplantıları :

Madde : 13

Umumi Heyet toplantılarının geçerli olabilmesi için Sandık üyeleriyle emekliler tutarının yarısından fazlasının temsil edilmiş olması şarttır. Toplantılarda Banka İdare Meclisi mümessilinin huzuru şarttır.

Bu nisab hasıl olmazsa toplantı 15 gün sonraya talik edilerek hazır bulunacaklarla toplantıya başlanır.

- a) Umumi Heyet toplantıları, İdare Heyeti Reisi veya Reisi adına İdare Heyeti üyelerinden biri tarafından açılır. Toplantı açıldıktan sonra hazır bulunanların çoğunluğu ile bir Reis, bir Katip ve reyleri sıralamakla görevli iki kişi seçilir. Bu suretle teşkil edilen Reislik Divanı önce delegelerin mazbatalarını ve toplantının bu senet hükümlerine uygun olduğunu tetkik ile neticeyi hazır bulunanlara tebliğ eder.

- b) Sandık İdare Heyetinin ve murakıpların hazırlamış oldukları raporlar okunur. Bunların okunmasından sonra her delege kendi seçim merkezinin rapor hakkındaki mütalea ve isteklerini ve varsa şahsi görüş ve temennilerini sözlü veya yazılı olarak bildirir.
- c) Umumi Heyetçe aksine karar verilmedikçe kararlar, açık oyla alınır.

Umumi Heyetin Vazife ve Selahiyeti :

Madde : 14

Umumi Heyet sandıktan faydalanacakların hak ve menfaatlerini gözeterek ve bu vakıf senedi hükümlerinin uygulanmasını murakabe eden bir heyettir. Umumi Heyet en az üç yılda bir defa toplanır. Toplantı günü İdare Heyeti tarafından tesbit edilerek, bir ay önce bütün banka üniteriyle adresleri Sandıkça bilinen emeklilere yazı ile bildirilir.

Umumi Heyet bu Vakıf Senedi hükümlerince kendisine tahsis edilen işleri yapar. Bu işlerin başlıcaları:

- a) İdare Heyeti ve Murakıpların raporlarını ve bu raporlara ilişik toplantının yapıldığı devreye ait hesap durumunu tetkik ve tasdik etmek,
- b) İdare Heyetine iki asil ve iki yedek üye ile iki asil ve bir yedek murakıp seçmek,
- c) Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin önceden muvaffakatını almak ve toplantıda sandık üye ve emeklilerinin dörtte üçü temsil edilmek şartıyla vakıf senedi hükümlerinin değiştirilmesine ve 98.madde hükümleri uyarınca sandığın fesh ve tasfiyesine ve tasfiye şekline dair karar vermek.

Kararlar:

Madde : 15

Umumi Heyette kararlar hazır bulunanların yarısından fazlasının ve yukarıdaki maddenin "c" fıkrasına taalluk eden hususlarda üçte iki çoğunluğun iltihakiyle ittihaz olunur. Reylerde eşitlik olursa Reisin bulunduğu taraf üstün tutulur. Toplantıda alınan kararların zaptı

yapılarak Reislik Divanı tarafından imza edilir. Zabıtların tasdikli iki sureti İdare Meclisini temsilen hazır bulunan kimseye verilir. Umumi Heyet kararları Banka İdare Meclisinin tasvibiyle tekemmül eder.

Delegelere Ait Masraflar :

Madde : 16

Umumi Heyete katılmak üzere seçilen delegelere ücret verilmez. Bunların seyahat masrafları, seyahatler için Bankaca kabul edilen usuller dahilinde Banka tarafından verilir. Delegeliğe seçilen üyeler bu görevi kabule mecburdurlar.

İdare Heyeti :

Madde : 17

Sandıkla ilgili bütün işler beş kişilik bir İdare Heyeti tarafından yürütülür. İdare Heyeti, biri Reis diğeri Reis Vekili olmak üzere üçü Banka İdare Meclisi tarafından, ikisi de Sandık Umumi Heyetince üyeler arasından seçilen kimselerden kurulur. İdare Heyeti üyeleri üç sene için seçilir; süresi bitenlerin tekrar seçilmeleri mümkündür.

Birden fazla olmamak şartıyla emekliler de Umumi Heyet kararı ile İdare Heyetine seçilebilirler.

Umumi Heyetçe İdare Heyetinin asil üyelerinden başka iki de yedek üye seçilir.

İdare Heyetinde açılacak üyeliklere yedeklerden en fazla oy alanlar sıra ile geçerler. Banka İdare Meclisince seçilenlerden açılacak üyeliklere yenileri yine Banka İdare Meclisi tarafından seçilir. Banka İdare Meclisi dilediği zaman seçtiği Sandık İdare Heyeti üyelerini değiştirebilir. Sandık İdare Heyeti üyelerine ödenecek ücret Umumi Heyet tarafından tesbit edilir.

İdare Heyeti Toplantısı :

Madde :18

İdare Heyeti gerektiği zaman ve ayda en az bir defa Akbank T.A.Ş. iş merkezinde toplanır. Toplantıda alınan kararlar Noterlikçe tasdikli deftere kaydedilerek, hazır bulunanlar tarafından imza edilir. Kararlarda muhalif kalanlar, muhalefet sebebini kararın altına kayıt ve imza mecburiyetindedirler.

İdare Heyeti en az dört üyenin katılımıyla toplanır ve çoğunlukla karar verir. Toplantının yapılabilmesi için İdare Heyeti Reisinin veya Reis Vekilinin mevcudiyeti şarttır. Oyların eşitliği halinde, Reisin oyu kararı sağlar.

İdare Heyetinin Vazife ve Selahiyetleri :

Madde : 19

İdare Heyeti Sandığın mallarını, gelirlerini ve bütün muamelatını idare eder. İdare Heyeti Sandığın işlerini yürütmek gayesiyle ve kendisinin mes'uliyeti altında olmak üzere Akbank T.A.Ş. Umum Müdürlüğünün de muvafakatiyle icabında bir Müdür tayin edebilir. İdare Heyeti başlıca:

- a) Sandığın Mahkemelere ve resmi ve hususi makamlara, müesseselere ve üçüncü şahıslara karşı temsil eder.
- b) Her sene sandığın aktif ve pasifini gösterir bir bilanço ve hesap durumu hakkında bir rapor tanzim ederek Sandıkla ilgili olanlara bildirilmek üzere banka ünitelerine gönderir.
- c) Üç senede bir toplanacak olan Umumi Heyete sunulmak üzere, Sandığın durumunu gösteren müfredatlı bilanço ve İdare Heyetinin çalışmalarını gösteren bir rapor hazırlar.
- d) Sandığın mevcut ve ilerde vücut bulacak servetini işletmek veya kendi ihtiyaçları için kullanmak üzere Sandığın tüzel kişiliği namına gayrimenkul mallar alabileceği gibi icabında bu malları satabilir. Üzerlerinde her türlü haklar tesis edebilir.

Bu kararların ittifakla alınması şarttır. Ancak gayrimenkul malların alım ve satımında Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin muvafakatini almak şarttır.

- e) Kanuni hükümlere intibak etmek suretiyle gayrimenkul mallar mukabilinde para ikrazı ve istikrazı yolu ile ipotek almaya ve yapmaya yetkilidir.
- f) Her türlü Esham ve Tahvilat ve kıymetli madenler alabilir.
- g) İdare Heyeti diğer hususlarda sandık servetinin ne suretle değerlendirileceğini tayin ve tesbit eder. Cari işlerin sıhhatli yürütülmesi için gerekli tedbirleri alır.

İşbu maddenin "d", "e" ve "f" fıkralarında yazılı muamelelerin ticari mahiyeti haiz olmaması lazımdır. Sandık İdare Heyeti kararına göre Sandığı her türlü taahhüt altına sokan sözleşmelerin, vesikaların İdare Heyeti Reisi veya Reis Vekili ile üyelerden birisi tarafından imzalanmış olması lazımdır. Bunların dışında kalan günlük işlere ait evrakın kimler tarafından imza edileceği İdare Heyetince tesbit olunur.

İdare Heyetinin Mes'uliyetleri :

Madde : 20

İdare Heyeti toplu olarak ve her bir üye ayrı ayrı deruhte ettikleri vazifelerde kendi işlerini yapan tedbirli ve basiretli bir kimse gibi çalışmak mecburiyetindedir. İdare Heyeti üyelerinin sorumluluğu Anonim Şirket İdare Meclisi üyelerinin sorumluluğu hakkındaki kanuni hükümlere tabidir.

Sandığın Teftiş ve Murakabesi :

Madde : 21

Sandığın bütün muamelelerini teftiş ve murakebe etmek ve Umumi Heyete karşı sorumlu olmak üzere ikisi Sandık Umumi Heyeti ve diğeri de Akbank T.A.Ş. İdare Meclisi tarafından seçilen üç kişilik bir murakabe Heyeti vardır. Murakıpların sandık üyelerinden veya

emeklilerden olması şarttır. Murakıplar münferiden veya birleşerek hareket etmek suretiyle bu vakıf senedinde yazılı hükümlerin uygulanmasına ve gerek sandığın ve gerekse mensuplarının bütün haklarının korunmasına nezaret ederler. Murakıplar, bu senet hükümlerine aykırı olarak emeklilik veya toptan ödeme gibi sandıktan faydalanma haklarından birine veya dul ve yetimlerin hukukuna herhangi bir şekilde tecavüz edildiğini görürlerse, keyfiyeti İdare Heyetine, Bankaya ve ilk toplanacak Umumi Heyete yazılı olarak bildirmek mecburiyetindedirler. Murakıplar, her üç yılda bir toplanacak olan Umumi Heyete bir rapor vererek, Sandığın muameleleri, mali vaziyeti ve plasmanları hakkında bilgi vermek mecburiyetindedirler. Murakıplar Heyeti veya Banka İdare Meclisi lüzum görürlerse Umumi Heyeti fevkalade toplantıya resen davet edebilirler. Murakıplar hakkında bu maddede yazılı olanlar dışında Anonim Şirket murakıpları hakkındaki kanuni hükümler uygulanır.

Banka İdare Meclisi lüzum gördüğü hallerde ve anlarda teftiş ve murakabe maksadiyle Banka Müfettişlerini veya mensuplarını da vazifelendirebilir ve umumi ihtisasa mütevakkıf hususlarda bilirkişilere de başvurabilir.

Teknik Bilanço :

Madde : 22

İdare Heyeti, bir mütehasıs (Aktüer) vasıtasıyla her beş senede bir veya Bankanın talebi üzerine daha önce sandık servetinin ve hesabi durumunun, riyazi ihtiyatlar sistemi üzerine müesses bir teknik bilançosunu yaptırmak mecburiyetindedir. Bu teknik bilanço yapıtırmaktan maksat, sandığın serveti ile sandık lehine tahakkuk edebilecek menfaatlerin halihazır kıymetlerinin, Sandığın bu vakıf senedi gereğince üzerine almış olduğu kesinleşmiş ve geleceğe ait taahhütlerini karşılamaya kafi gelip gelmediğini ve gerekli tedbirleri tesbit etmektir. Teknik bilançonun bir nüshası Banka İdare Meclisine sunulmak üzere Banka Umum Müdürlüğüne ve ikincisi de ilk toplanacak sandık umumi heyetine verilir. Teknik bilançoda bir açık görüldüğü takdirde, sandık üyelerinin bu vakıf senedinde yazılı

nisbetler dahilinde sandığa vermekte oldukları aidat ve iştirak hisseleri, sandık umumi heyeti kararı ve Banka İdare Meclisinin muvaffakatiyle aylık veya ücretlerin %5'ini geçmemek üzere münasip miktarda arttırılabilir. Şayet bu artışa rağmen açık kapatılmazsa ve açığın kapatılabilmesi için Banka tarafından yeni ve munzam bir yardım derpiş edilmezse, Sandığın geleceğe ait mükellefiyetleri açığın kapatılmasına medar olacak nisbette indirilebilir. Emekliye ayrılmış olanların aylıklarından yapılacak indirim, aylığın hiçbir veçhile %10'unu geçemez. Dul ve yetim aylığı alanların müktesep hakları aleyhine değişiklik yapılamaz. Teknik bilanço bir servet fazlalığı irae ettiği takdirde bu fazlalığın sandık umumi taahhüdünün kıymeti hazırasının %20'ye kadar olan kısmı ileride muhtemel açıklara karşılık olmak üzere ihtiyat olarak muhafaza edilir. %20'yi aşan fazlalık ile sandığın mükellefiyeti her üyenin alakası nisbetinde arttırılabilir.

İdare Masrafları :

Madde : 23

Sandık işleri Bankanın iş merkezinde teşkil olunan bir Büro tarafından tedvir olunur. Memur ve İdare Masrafları, Banka İdare Meclisince lüzumlu görüldüğü müddetçe Bankaca karşılanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Emeklilik Yardımı

Sağlanan Yardımlar :

Madde : 24

Emeklilik halinde üyeye sağlanan yardımlar şunlardır:

- a) Emeklilik aylığı bağlanması,
- b) Toptan ödeme yapılması,
- c) İkramiye verilmesi.

Emekli Aylığı Bağlanacak Haller :

Madde : 25

Üyenin emeklilik aylığından yararlanabilmesi için gereken esas ve şartlar aşağıda gösterilmiştir.

- A) Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 7000 gün veya,
- B) Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması, herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna en az 25 yıl önce prim veya aidat ödemeye başlamış bulunması ve en az 4500 gün, prim veya aidat ödemesi şarttır.
- C) 50 yaşını dolduran ve erken yaşlandığı tespit edilen üye de, yukarıdaki (A) veya (B) fıkralarında belirtilen diğer şartlarla emekli aylığına hak kazanır.
- D) Sakatlığı nedeniyle vergi indiriminden yararlanmaya hak kazanmış durumda olan üyelerden;
 - a) I. derece sakatlığı olanlar en az 3600 gün,
 - b) II. derece sakatlığı olanlar en az 4000 gün,
 - c) III. derece sakatlığı olanlar en az 4400 gün,

aidat veya prim ödemiş olmaları ve herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna;

I. derece sakatlar en az 15 yıl,

II. derece sakatlar en az 18 yıl,

III. derece sakatlar en az 20 yıl

önce prim veya aidat ödemeye başlamış olmaları kaydıyla yaşları ne olursa olsun, emeklilik aylığından yararlanırlar. Ancak; bu gibilere Sandık tarafından sağlık kontrolü muayenesi yaptırılabilir.

- E) Sandığa tabi olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihte malul sayılmayı gerektirecek derecede hastalık veya arızası bulunduğu tespit edilen ve bu nedenle malullük aylığından yararlanamayan üyeler de yaşları ne olursa olsun en az 15 yıl önce herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna prim veya aidat ödemeye başlamış bulunmak ve en az 3600 gün malullük, emeklilik ve ölüm aidatı ödemiş olmak şartıyla emeklilik aylığından yararlanırlar.
- F) 18 yaşından önce Malullük, Yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi olanların sigortalılık süresi, 18 yaşını doldurdukları tarihte başlamış kabul edilir. Ancak bu tarihten önceki süreler için ödenen Malullük, Yaşlılık ve Ölüm aidatları prim ödeme gün sayılarının hesabına dahil edilir.

1.4.1981 tarihinden önce Malullük, Yaşlılık ve Ölüm sigortalarına tescil edilmiş olanlar hakkında işbu fıkra hükmü uygulanmaz.

Emeklilik Aylığı Tahsisi:

Madde: 26

25. maddede belirtilen şartları yerine getirerek emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanan üyelerden;

- A) Sandığa tabi olarak 1.1.2005 tarihinden önce çalışmaya başlamış olanlara bağlanacak aylıklarda Vakıf Senedinin Geçici 15. maddesi hükümleri,
- B) İsteğe bağlı üyelikten emekli olacaklar ile 2829 sayılı Kanun hükümlerine göre Sandıktan emekli olacaklara bağlanacak aylıklarda,
- C) Sandığa tabi olarak ilk defa 1.1.2005 (dahil) tarihinden itibaren çalışmaya başlayanlara bağlanacak aylıklarda,
- ise, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile onu tadil eden kanunların hükümleri aynen uygulanır.

ALTINCI BÖLÜM

Malullük Yardımı

Sağlanan Yardımlar:

Madde : 27

Üyelere sağlanan malullük yardımları şunlardır:

- a) Adi malullük aylığı bağlanması,
- b) Vazife malullüğü aylığı bağlanması,
- c) İkramiye verilmesi.

Malullük Sayılacak Haller :

Madde : 28

A) Adi Malullük:

- a) Tam teşekküllü devlet hastanelerinin sağlık kurullarınca düzenlenecek raporla çalışma gücünün en az 2/3'nü yitirdiği tespit edilen,
- b) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 60'ını kaybeden,

üyeler bu sandık hükümleri bakımından adi malul sayılırlar.

Sandığa tabi olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihte malul sayılmayı gerektirecek derecede hastalık veya arızası bulunduğu, önceden veya sonradan, yeterli belgelerle tespit edilen üyeler bu hastalık veya arızası sebebiyle malullük yardımlarından faydalanamaz. Ancak, bu gibi üyelere evvelce ödenmiş bulunan aylıkları geri alınmaz.

Sandık, malullük aylığı bağlanmış olan üyenin kontrol muayenesini her zaman isteyebilir. Bu durumda raporun sonucuna göre, malullük aylığı oranı artırılabilir, azaltılabilir veya aylık kesilebilir.

B) Vazife Malullüğü:

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meydana gelen sürekli iş göremezlik halidir.

Adi Malullük Aylığı :
(Faydalanma Şartları ve Hesaplanması) :

Madde: 29

Adi malullük aylığından faydalanabilmek için;

- a) 28'inci maddeye göre adi malul sayılmak,
- b) En az 5 yıl önce aidat (prim) ödemeye başlamış olmak ve bu sürenin her yılı için ortalama 180 gün veya toplam 1800 gün emeklilik aidatı veya primi ödemiş bulunmak şarttır.

Malullük aylığı bağlanmasına hak kazanan üyelerden;

- Sandığa tabi olarak 1.1.2005 tarihinden önce çalışmaya başlamış olanlara bağlanacak aylıklarda Vakıf Senedinin geçici 15. maddesi hükümleri,
- 1.1.2005 (dahil) tarihinden itibaren çalışmaya başlamış olanlara bağlanacak aylıklarda ise, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile onu tadil eden kanunların hükümleri aynen

uygulanır.

Vazife Malullüğü Aylığı
(Faydalanma Şartı ve Hesaplanması)

Madde:30

Vazife malullüğü aylığı bağlanması için asgari bir hizmet müddeti aranmaz. Ancak üyenin iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az yüzde on azaldığının tespit edilmesi şart olup, bu durumda;

- a) Vazife malullüğü sebebiyle sürekli ve tam iş göremezliğe uğrayan üyeye 74'üncü maddenin (B) fıkrasına göre tespit olunacak günlük kazancı üzerinden hesaplanacak aylık kazancının %70'i vazife malullüğü aylığı olarak bağlanır.

Üyenin iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümü halinde de yukarıdaki şekilde bulunacak meblağ, hak sahiplerine bağlanacak aylıklara esas teşkil eder.

- b) Sürekli kısmi iş göremezlikte ise üyeye bağlanacak olan aylık, tam iş göremezlik halindeki aylık gibi hesaplanarak bunun malullük derecesi nispetindeki tutarı kendisine verilir. Malullük dereceleri tam teşekküllü bir devlet hastanesi sağlık kurulundan, Sosyal Sigortalar Kanunu ile ilgili tüzük hükümlerince uygulanan “ iş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik hallerinin meslekte kazanma gücünü ne oranda azaltacağı” hakkındaki esaslara uygun olarak verilecek raporla tayin edilir.

Sandık ve üye, her zaman malullük hali ve derecelerinin tekrar kontrol muayenesine tabi tutulmasını istemek hakkına sahiptirler. Kontrol muayenesi sonunda verilecek rapora göre malullük durumunda değişiklik olduğu tespit edilirse, vazife malullüğü aylığı, rapor tarihinden sonraki ay başından başlanarak arttırılır, eksiltilir veya kesilir.

Hem malullük ve hem de emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazananlara bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşit ise yalnız emeklilik aylığı bağlanır.

YEDİNCİ BÖLÜM

Ölüm Yardımı

Hak Sahibi Kimseler ve Sağlanan Yardımlar :

Madde : 31

Üyenin ölümü halinde hak sahibi kimseleri olan, eşi, çocukları, ana ve babasına sağlanan yardımlar şunlardır.

- a) Aylık bağlanması,
- b) Toptan ödeme yapılması,
- c) Ölen üye için cenaze masrafı karşılığı verilmesi.

Eş, Çocuklara, Ana ve Babaya Aylık Bağlanacak Haller :

Madde : 32

- 1- En az beş yıl önce aidat ödemeye başlamış olan ve bu sürenin her yılı için ortalama 180 gün veya toplam 1800 gün emeklilik aidatı ödemiş olanlardan ölenlerin,
- 2- Hizmet yılı 5 yıldan az olsa bile, vazifeden doğma sebeplerle ölenlerin veya aynı sebeplerden doğma kaza ve yaralanmaları üzerine tedavi ve ameliyat sırasında ölenlerin (iş kazası ve meslek hastalığı sebebiyle ölüm),
- 3- Emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı alanlardan (aylığa müstehak duruma girip de henüz tahsis muamelesi yapılmamış olanlar dahil) ölenlerin,

Eş ve Çocuklarına, ana ve babasına bu senet hükümlerine göre aylık bağlanır.

Aylığın Hesaplanması :

Madde : 33

Emeklilik veya malullük aylığı bağlandıktan ya da bağlanmasına hak kazandıktan sonra ölen üyenin hak sahiplerine bağlanacak aylığın tespitinde, üyenin almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazanmış bulunduğu aylık esas tutulur.

En az 5 yıl önce bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna aidat veya prim ödemeye başlamış olan ve bu sürenin her yılı için ortalama 180 gün veya toplam 1800 gün emeklilik aidatı veya primi ödemiş bulunan üyenin ölümünde hak sahiplerine bağlanacak aylığın tesbitinde ise; üyenin Sandığa tabi olarak 1.1.2005 tarihinden önce çalışmaya başlamış olması halinde, Vakıf Senedinin geçici 15. maddesi hükümleri, 1.1.2005 (dahil) tarihinden itibaren çalışmaya başlamış olması halinde, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile onu tadil eden kanunların hükümleri çerçevesinde bağlanacak aylığı esas alınır.

Eş ve Çocuklara aylık bağlanması :

Madde : 34

Ölen üyenin aylık bağlanmasına hak kazanan kimselerine aşağıdaki hükümlere göre aylık bağlanır:

1- Ölen üyenin 33'üncü madde gereğince tespit edilecek aylığının:

A) Dul eşine % 50'si, aylık alan çocuğu bulunmayan dul eşine % 75'i,

B) Çocuklardan her birine % 25'i, ancak üyenin ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan, yahut üye olan babanın ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber, anaları sonradan evlenenlerin her birine % 50'si,

oranında aylık bağlanır.

2- Üye tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklarıyla, üyenin ölümünden sonra doğan çocukları, bağlanacak aylıktan yukarıda belirtilen esaslara göre yararlanırlar.

3- Hak sahibi eş ve çocuklara bağlanacak aylıkların toplamı bunlara esas tutulan aylığın tutarını geçemez. Bu sınırın aşılması için gerekirse, hak sahibi kimselerin aylıklarından orantılı olarak indirimler yapılır.

4- Üyenin dul eşi evlenirse aylığı kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan evlenme son bulunca aylık yeniden bağlanır. Sonraki eşinden de aylık almaya hak kazanan dul eşe bu aylıklardan yalnız fazla olanı ödenir.

5- Ölüm aylığı bağlanmasına hak kazanan ana ve babalarının ölümlerinde her ikisinden de yetim aylığı bağlanmasına hak kazanan çocuklara aylıklardan yüksek olanının tamamı, eksik olanının da yarısı bağlanır.

6- Hak sahibi kimselere bağlanacak aylıklar, hak sahibi bir kişi ise, Sosyal Sigortalar Kanunu ile tespit edilen alt sınır aylığının % 80'inden, iki kişi ise % 90'ından az olamaz. Ancak, hak sahibine

(1)'den fazla aylık bağlanması halinde, bu hüküm sadece ilk bağlanan aylığa tatbik olunur.

Çocuklar :

Madde : 35

Bu senette yazılı çocuklardan, Türk Medeni Kanununa göre bu vasfı haiz veya iktisap etmiş olanlar anlaşılır.

Erkek Çocuklar:

Madde : 36

Üyenin ölüm tarihinde 18 yaşını doldurmamış erkek çocuklarına bu Vakıf senedi hükümlerine göre aylık bağlanır. Ölüm tarihinde orta öğrenimde ise 20 yaşını, yüksek öğrenimini yapmakta ise 25 yaşını doldurmamış erkek çocuklara da aylık bağlanır.

Sonradan öğrencilik sıfatını kazanan ve öğrenciliği devam eden çocuklara da yukarıda yazılı yaşlar dahilinde kalmak üzere öğrencilik sıfatını kazandıkları tarihi takibeden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

Bağlanan aylıklar, çocuğun 18 yaşını, orta öğrenimde ise 20 yaşını, yüksek öğrenimde ise 25 yaşını doldurduğu tarihe kadar devam eder.

Doktora yapmak için geçen müddetler yüksek öğrenim sayılır.

Üyenin çalışamayacak durumda malul bulunan ve Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan çocukları, yaşları ne olursa olsun, ölüm tarihini takip eden aybaşından itibaren, 18 yaşından küçük çocuklar gibi aylıktan faydalanırlar.

Kız Çocuklar :

Madde : 37

Evli bulunmayan ve Sosyal Güvenlik Sözleşmesi akdedilmiş ülkelerdekiler de dahil olmak üzere Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi bir işte çalışmayan, buralardan gelir veya aylık almayan kız çocuklarına yaşları ne olursa olsun aylık bağlanır. Evlenenlerin aylıkları kesilir. Evlenme dolayısıyla aylığı kesilmiş olanlardan

sonradan boşanan veya dul kalanlara da yine yukarıda belirtilen şartları haiz olmaları kaydıyla evliliğin zail olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren yeniden aylık bağlanır.

Üyenin çalışamayacak durumda malul bulunan ve Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan kız çocuklarına da aylık bağlanır.

Üyenin Ölümünden Sonra Doğan Çocuklar :

Madde : 38

Ölüm tarihinde gebe olan dulun sonradan doğurduğu çocuğa doğum gününü takip eden ay başından itibaren aylık bağlanır. Buna göre ölüm tarihinde aylığa müstehak dul ve yetimlere bağlanan aylıklarda, doğan çocuk nazarı itibara alınmak suretiyle gereken düzeltme yapılır. Ölümünden sonra mahkemece babalığı hükmolunan çocuklar hakkında da aynı hükümler tatbik olunur.

Gaiplik Halinde Hak Sahibi Kimsenin Aylıkları :

Madde : 39

Sandık üyeleri ile kesenekleri geri verilmemiş veya vazife malullüğü aylığı kesilerek bankada bir vazifeye tayin edilmemiş durumda olup da mahkemece gaipliklerine hükmolunanlardan fiili hizmet müddetleri 5 yıl ve daha fazla bulunanların hak sahiplerine, hükmün kesinleşmesinden sonra müracaatları halinde gaipliğin başladığına hükmolunan tarihi takip eden ay başından itibaren bu senette yazılı hükümler dairesinde aylık bağlanır ve gaipliğin geçmesi halinde bağlanan aylıklar, gaipliğin geçtiğinin belirlediği tarihi takip eden ay başından itibaren kesilir. Gaipliklerine hükmolunanların fiili hizmet süreleri 5 yıldan az olanların hak sahiplerine toptan ödeme yapılır. Gaiplikleri geçenlerden bir yıl içinde bankada bir vazifeye tayin edilenler üye durumlarını tekrar iktisap ederler ve gaiplikleri sırasında hak sahiplerine ödenmiş aylıkların veya toptan ödemenin toplamı, ödenen vergilerle birlikte adlarına borç kaydedilerek aylık veya ücretleri tutarından emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı

bağlanmasında bu aylıklardan ve ölümü halinde de hak sahiplerine bağlanacak aylıklardan %10 kesilmek suretiyle tahsil olunur.

Yukarıdaki fıkrada yazılı müddet içinde bankaca bir vazifeye tayin edilmeyenlerin Sandıkla ilgileri kesilir ve Sandıkta birikmiş keseneklerin faizsiz toplamı, hak sahiplerine ödenen toplamından fazla ise, fazlası toptan kendilerine ödenir. Noksan ise, farkı aranmaz.

Gaiplikleri geçenlerin emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmasına hak kazanmış durumda olanlar hakkında yukarıdaki fıkra hükmü tatbik edilmeyip, istediklerinde kendilerine müstehak oldukları aylıklar bağlanır ve adlarına kaydedilen borçları aylıklarından kesilir. Emekli ve adi malullük veya vazife malullüğü aylıklarından birini almakta iken gaipliklerine hükmolunanların hak sahiplerine aylık bağlanır. Gaiplikleri geçenlerin kendi aylıklarının ödenmesine başlanır ve gaiplikleri sırasında hak sahiplerine ödenen aylıkların toplamı emekli aylıkları toplamından eksik ise farkı ayrıca kendisine toptan ödenir.

Harpte gaip olma sebebi ile T.C. Emekli Sandığından faydalanacak hak sahiplerine bu madde hükmü tatbik olunmaz.

Ana ve Babaya Aylık Bağlanması :

Madde : 40

Üyenin ölümü tarihinde eşine ve çocuklarına bağlanması gereken aylıkların toplamı, üyeye ait aylıktan aşağı olursa, artanı eşit hisseler halinde, Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi olarak çalışmayan veya buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık (2022 sayılı kanuna göre bağlanan aylıklar hariç) almayan ana ve babasına verilir. Ancak bunların her birinin hissesi üyeye ait aylığın %25'ini geçemez. Üyenin ölümü ile eşine ve çocuklarına bağlanabilecek aylıkların toplamı, üyeye ait aylıktan aşağı değil ise, ana ve babanın aylık bağlama hakları düşer.

Cenaze Masrafı Karşılığı :

Madde : 41

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen üye ile bankada çalışmakta veya malullük veya emekli aylığı almakta iken ölen üyenin eşine, eşi yoksa hak sahiplerine, üye bankada çalışırken ölürse aidat tevkifatına esas aylık kazancının iki misli tutarında, emekli veya malullük aylığı almakta iken ölürse emekli veya malullük aylığının 2 misli tutarında cenaze masrafı karşılığı ödenir. Ölüm, üyenin işten ayrıldığı tarihi takip eden bir sene içinde vuku bulduğu ve bu müddet içinde üyenin bu kabil yardımlardan faydalanan bir müessesede çalışmadığı sabit olduğu takdirde, ilgililere yine cenaze masrafı karşılığı ödenir.

Emekli ve malul üyelerin eş ve çocuklarının ölümü halinde de İdare Heyetince azami iki yılda bir Temmuz ayında tesbit edilecek esas ve miktarlar üzerinden cenaze yardımı yapılır. Cenaze masrafı karşılığının tediyesinde, ölüm vakasının usulen tevsiki ve vukuatı tesbit eden belgenin şubece tasdikli bir suretinin Sandığa gönderilmesi lazımdır. Bu tediyenin yapılabilmesi için ayrıca selahiyet alınmasına lüzum yoktur.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Emeklilik, Malullük ve Ölüm Yardımlarıyla İlgili Müşterek Hükümler

Toptan Ödeme :

Madde : 42

Üyelere yapılan toptan ödeme:

- A) Sandığa tabi olarak çalışmakta iken işinden ayrılan ve emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanamayan:
- a) 58 yaşını doldurmuş kadın üyeye,
 - b) 60 yaşını doldurmuş erkek üyeye,
 - c) 50 yaşını doldurmuş ve erken yaşlanmış bulunan üyeye,

B) Adi malul durumunda olmalarına veya vazife malullüklerinin kalkması dolayısıyla aylıkları kesildikten sonraki zamanda adi malul durumuna girmelerine rağmen, 29. maddenin (b) bendindeki şartları yerine getiremediklerinden aylığa hak kazanamayanlara, kendilerinin ödediği malullük, emeklilik ve ölüm aidatları ile banka iştirak hisselerinin toplamı ve geçmiş hizmet yılları için ödedikleri munzam aidatın yıllık toplamı "toptan ödeme" şeklinde verilir.

Dul ve Yetimlere Yapılan Toptan Ödeme :

Madde : 43

Ölen üyenin hak sahibi kimselerinden hiçbiri Vakıf Senedi hükümlerine göre dul ve yetim aylığı bağlanmasına hak kazanamadıkları takdirde aşağıdaki hükümler uygulanır:

- 1) Ölen üyenin kendisinin ve bankanın ödediği malullük, emeklilik ve ölüm yardımları aidat ve iştirakleri toplamı ile geçmiş hizmet yıllarında ödenen munzam aidatların yıllık toplamının;
 - A) Dul eşe % 50'si, toptan ödeme alacak durumda çocuğu bulunmayan dul eşe % 75'i
 - B) Çocuklardan:
 - a) 18 yaşını veya orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış yahut yaşları ne olursa olsun çalışamayacak durumda malul bulunan çocuklarla, evli olmayan kız çocukların her birine % 25'i,
 - b) (a) fıkrasında belirtilen ve üyenin ölümü ile anasız ve babasız kalan veya ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayanların her birine % 50'si,
- toptan ödeme şeklinde verilir.
- 2) Üye tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş, yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklar da yapılacak toptan ödmeden yukarıda belirtilen esaslara göre yararlanırlar.

- 3) Hak sahibi eş veya çocuklara yapılacak toptan ödemelerin toplamı, toptan ödenecek miktarı geçemez. Bu sınırın aşılması için gerekirse, hak sahibi kimselerden hisseleri oranında indirimler yapılır.
- 4) Üyenin ölümü tarihinde eşine ve çocuklarına yapılacak toptan ödemenin toplamı, toptan ödenecek miktardan aşağı olursa artanı eşit hisseler halinde, Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi olarak çalışmayan veya buralardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık (2022 sayılı kanuna göre bağlanan aylık hariç) almayan ana ve babasına verilir. Ancak bunların her birinin hissesi %25'i geçemez.
- 5) Yukarıdaki esaslara göre toptan ödeme yapıldıktan sonra kalıntı olursa, üyenin ölümünden sonra doğacak çocukları ile nesebi düzeltilecek veya babalığı hükme bağlanacak çocuklarına da bu madde hükümlerine göre toptan ödeme yapılır.
- 6) Mahkemece gaipliklerine hükmolunanlardan hizmet müddetlerinin yetersizliği nedeniyle aylık bağlanamayan üyelerin hak sahiplerine, yazılı istekleri üzerine yukarıda yazılı esaslar dahilinde toptan ödeme yapılır.

İkramiye :

Madde : 44

- A) Sandığa prim ödemek suretiyle geçen müddetleri (birleştirmeler hariç) 25 yılı doldurup emekli aylığı bağlanacak olanlara emeklilik aylığına esas ortalama aylık kazancının 13 katı, emeklilik ikramiyesi olarak ödenir. Prim ödemek suretiyle geçen hizmet müddetleri 25 yılı aşan üyelerin emekliye ayrılmaları halinde, birinci paragrafta belirtilen esaslara göre ödenecek 13 adet tutarındaki ikramiyeye, 25 yıldan fazla prim ödenmiş her tam yıl için bir adet ikramiye daha ilave edilir. Ancak ikramiyelerin adedi 18'i geçemez. Bankadaki hizmeti - dış borçlanmalar ve birleştirmeler hariç - en az 15 yıl olmak ve emeklilik hakkını kazanıp emekliliğini talep etmiş bulunmak kayıt ve şartıyla; prim

ödenmiş süresi 25 yıldan az olanlara da her eksik tam yıl için bir ikramiye adedi indirim yapılarak, ortalama aylık kazanç esaslarına göre emeklilik ikramiyesi ödenir.

Bu esaslara göre primi ödenmiş hizmet müddetleri itibariyle ödenecek emeklilik ikramiyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir :

<u>Primi Ödenmiş Hizmet Süresi</u>	<u>İkramiye Adedi</u>	<u>Primi Ödenmiş Hizmet Süresi</u>	<u>İkramiye Adedi</u>
30 Tam Yıl	18	22 Tam Yıl	10
29 " "	17	21 " "	9
28 " "	16	20 " "	8
27 " "	15	19 " "	7
26 " "	14	18 " "	6
25 " "	13	17 " "	5
24 " "	12	16 " "	4
23 " "	11	15 " "	3

- B) (A) fıkrasındaki hükümler aynı esaslar çerçevesinde Malullük aylığı bağlanacak olanlara da uygulanır.
- C) İkramiye hakkını kazanmış bulunanlardan görevde veya açıkta iken ölenlerin ikramiyeleri bu vakıf senedi hükümlerine göre aylığa hak kazananlar arasında, aylık oranlarına uygun olarak dağıtılır.
- D) Evlenme sebebiyle yetim aylığı kesilen kız çocuklara, Evlenme İkramiyesi adı ile bir defa için almakta oldukları aylıklarının (Sosyal Yardım Zammı hariç) iki yıllığı ödenir.
- E) Emeklilik ikramiyelerinin hesaplanmasında "isteğe bağlı üye" olarak geçen süreler dikkate alınmaz.

Aylıkların Tesbiti ve İtiraz Hakkı :

Madde : 45

Emeklilik, malullük ve ölüm aylığı bağlanması için gereken şartlar yerine geldiğinde, Sandık İdare Heyeti'nce görevlendirilecek Sandık yetkilileri bağlanması gereken aylık miktarını tespit ve ilgililere bildirmek zorundadır. Tespit edilen aylıklara itirazı olanlar, tebligat

tarihinden itibaren bir yıl içinde Sandık İdare Heyeti'ne yazı ile başvurduklarında, bağlanan aylıkları yeniden incelenerek sonuç kendilerine yazılı olarak bildirilir.

Aylıkların Başlangıcı :

Madde : 46

Emeklilik veya Malullük aylıkları, aylığa hak kazanmış olmak ve işten ayrılmış bulunmak kaydıyla yazılı istek tarihini takip eden aybaşından itibaren başlar. Bununla beraber, malullük aylığı bağlanmasında, maluliyeti belgeleyen raporun tarihi, aylık talep tarihinden sonraki bir tarih ise, aylığın başlangıcı, rapor tarihini takip eden aybaşındır.

Ancak; hastalık sebebiyle geçici iş göremezlik ödeneği almakta olan üyenin emeklilik veya malullük aylığı, geçici iş göremezlik ödeneği verilme süresinin sona erdiği tarihten sonraki ay başından başlar. Şu kadar ki; bağlanacak aylık, üyenin almakta olduğu geçici iş göremezlik ödeneğinin aylık tutarından fazla ise, aradaki fark birinci paragrafta belirtilen tarihten başlanarak verilir.

Üyenin ölümünde hak sahiplerine bağlanan aylıklar da ölüm tarihini takip eden ay başından itibaren başlar.

Aylıkların Ödenmesi:

Madde : 47

Maluliyet, emeklilik ve ölüm halinde bağlanacak aylıklar için kullanılacak belgeler ve ödemelerin şekilleri Sandık İdare Heyetince verilecek kararlar belirtilir. Ödemeler hak sahiplerine veya vekillerine veya kanuni mümessillerine yapılır. Aylıklar her ay başında peşin olarak ödenir. Peşin ödenen aylıklar ölüm vukuunda geri alınmaz. Sandıktan alınacak aylıklar hiçbir kimseye devir ve temlik edilemez. Edilse dahi Sandıkça muteber sayılmaz. Vakıf Senedinde yazılı bulunan hak sahiplerinden gayri hiçbir mirasçı sandıktan hak iddia edemez. Her ne suretle olursa olsun istihkaklarından fazla yapılan ödemeler, alakalıların sonraki istihkaklarından resen kesilmek suretiyle geri alınır. Emekli aylığı ile ölüm halinde hak sahiplerine bağlanan

aylıklar Banka şubelerinin bulunduğu yerlerde ödenir. Kendilerinin istemleri halinde başka yerlerde yapılan ödemeler için Sandıkça ihtiyar olunan masraflar istihkaklarından mahsup edilmek suretiyle tahsil olunur.

Aidat ve İştiraklerin Geri Verilmesi :

Madde : 48

Bankadaki görevinden herhangi bir sebeple ayrılması nedeniyle Sandıkla ilgili üyeliği sona eren kişilere Sandıktaki birikmiş primleri geri verilmez ve toptan ödemeleri yapılmaz.

Ancak; evlenme dolayısıyla işlerinden ayrılan kadın üyelere kendi emeklilik aidatlarıyla banka tarafından bu Vakıf senedi hükümlerine göre ödenen emeklilik aidatı karşılığı toplamının yarısı yazılı talepleri üzerine toptan ödeme şeklinde verilir. İşten ayrıldıkları tarihten itibaren bir sene içinde evlenmiş olan veya evlendikten sonra bir sene içinde işten ayrılan kadın üyeler, evlenme dolayısıyla işten ayrılmış sayılırlar.

Daha önce kesenek, prim veya toptan ödemelerini aldıktan sonra diğer kurumlardan birinde sigortalı olanların aldıkları paralar,

- 1- İstekleri üzerine aylık bağlanacak olanların istek tarihinden en az altı ay önce,
- 2- Malullük veya ölüm, 60 yaşın doldurulması, T.C. Emekli Sandığına tabi görevlerden kurumlarınca resen veya yaş haddinden emekliye sevk edilme nedenleriyle görevleri ile ilgileri kesilenlerin görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren altı ay içinde, kendileri veya hak sahipleri tarafından,

Sandık İdare Heyeti'nin belirlediği şekilde hesaplanacak faiz ile birlikte Sandık Hesabına yatırıldığı takdirde primlerin ait olduğu dönemin hizmetleri geçerli sayılır.

İsteğe Bağlı Üyelik (İhtiyari İlgilenme) :

Madde : 49

Sandıkla ilgili görevlerinden ayrılan üyeler, en az 1080 gün aidat ödemiş olmaları şartıyla isteğe bağlı olarak malullük, yaşlılık ve ölüm yardımları yönünden ilişkilerini devam ettirebilirler.

İsteğe bağlı üyelik ilişkisi için:

A) a- İsteğe bağlı olarak üyeliğini devam ettireceğini belirten bir yazı ile Sandığa müracaatta bulunmak,

b- Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna zorunlu ya da isteğe bağlı sigortalı bulunmamak veya buralardan kendi sigortalılığından dolayı aylık bağlanmamış olmak,

c- İsteğe bağlı olarak üyeliğini devam ettireceğini belirten müracaatının Sandıkça alındığı tarihi takip eden aybaşından başlayarak, her ay için kesintisiz 30 gün üzerinden aidat ödemek,

şarttır.

B) a-İsteğe bağlı üyeliğini, devam ettirmek isteyenler, ödeyecekleri isteğe bağlı üyelik aidatlarına esas teşkil edecek kazançları, 6. madde hükümleri çerçevesinde kalmak kaydıyla kendileri belirlerler. Prim oranı ise Sosyal Sigortalar Kanunu ile belirlenen orandır.

b-İsteğe bağlı aidat ve karşılıkların, ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar Sandığa ödenmesi gerekir.

Ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenmeyen aidat ve karşılıklar için, bu tarihten başlanarak 506 sayılı kanunun 80'inci maddesi hükmüne göre gecikme zammı uygulanır.

C) İsteğe bağlı üyeliğin sona ermesi ile ilgili olarak, 506 sayılı yasa hükümlerine Sandık uygulamasında da aynen uyulur.

Muhtaçlık :

Madde : 50

Kendini ve umumi hükümlere göre bakmaya mecbur olduğu aile efradını geçindirmeye yetecek geliri , kazancı veya malı (para veya o mahiyetteki kıymetler dahil) bulunmayanlara vakıf senedinin 59'uncu maddesinin uygulanmasında, muhtaç denir. Muhtaçlık, tasrih edilen hallere münhasır olmak üzere, ancak üyenin hak sahiplerine yapılacak yardımlar bakımından tespit edilmesi iktiza eden bir haldir. Bu hal emeklilik, adi malul veya vazife malullüğü aylığı alanlar için aranmaz. Muhtaçlık, bu vakıf senedi hükümlerine göre üyenin hak sahibi kimseleri tarafından tanzim ve imzaları ihtiyar heyetlerince tasdik edilecek beyan kağıtları üzerine daimi olarak oturdukları yerlerin bağlı buldukları vilayet ve kaza idare heyetleri tarafından muhtaçlık sebepleri açıkça gösterilmek suretiyle verilecek mazbatalarla belirtilir.

Sonradan veraset, bağış, vasiyet ve başka sebeplerle para, menkul ve gayrimenkul mal veya gelir edinmiş olanlar bu durumlarını, bunları iktisap ettikleri tarihten itibaren bir ay içinde bir beyanname ile Sandığa bildirmeye mecburdurlar. Bu takdirde bu hallerin muhtaçlığı gidermiş olup olmadığı hususunda, Muhtaçlık Belgelerini İnceleme Komitesi'nce evvelce muhtaçlığı karara bağlayan yerler İdare Heyetlerinin görüşleri alınarak karar verilir.

Avans :

Madde : 51

Toptan ödeme yapılması ve aylık bağlanması işlemlerine başlanmış bulunan ve tahsise hak kazandığı anlaşılan üyelere veya hak sahibi kimselerine ilerde alacaklarından kesilmek üzere, bağlanacak aylığın 2/3'ünden, yapılacak toptan ödeme miktarının da 1/4'ünden aşığı olmamak şartıyla yazılı talepleri üzerine avans verilir.

Aylık bağlandıktan sonra ödenmiş bulunan avanslar mahsup edilerek artan miktar kalırsa toptan ödenir. Aylıklarından fazla avans ödendiği anlaşılırsa bağlanan aylıkların 1/4 kesilmek suretiyle fazlası geri alınır.

Toptan ödemelere tabi olanlardan avansların tamamı birden tahsil olunur.

Müstehak olmadıkları anlaşılana ödenen avanslar umumi hükümler dairesinde tahsil olunur.

Tekrar Hizmete Giriş :

Madde : 52

Kendilerine toptan ödeme yapılmış veya aidatları geri verilmiş olan üyeler, tekrar Sandığa tabi bir göreve başlamaları halinde yeni üye gibi muameleye tabi tutulur. Sandık tarafından evvelce kabul edilmiş olan hizmetlerini saydırmak isteyenler geri almış oldukları paraların Sandık tarafından hesaplanacak tutarını iade ettikleri takdirde, bu talepleri kabul olunur.

Hizmet Birleştirilmesi :

Madde : 53

T.C. Emekli Sandığı, Bağkur ve Sosyal Sigortalar Kanunlarına ve 506 sayılı kanunun geçici 20'inci maddesinden sayılan Sandıklar mevzuatına tabi çeşitli iş yerlerinde çalışmış olan üyelerin hizmet süreleri malullük, emeklilik ve ölüm hallerinde 2829 sayılı kanun hükümlerine göre birleştirilerek kendilerine veya ölümlerinde hak sahiplerine tahsis (aylık bağlama veya toptan ödeme) yapılır.

Bağlanan Aylıklarda Değişiklik :

Madde : 54

Memleket içinde mali ve iktisadi şartların göstereceği lüzum dolayısıyla Banka kendi bünyesindeki maaşlarda arttırma yaptığı takdirde Sandık Umumi Heyeti bu arttırma nisbetinin emekliler ile diğer hak sahiplerinin aylıklarına da teşmilini, Banka İdare Meclisinin kabulüne muallak olarak karar altına alabilir. Bu takdirde teklifi aynen veya tadilen kabul veya redde Akbank T.A.Ş. İdare Meclisi mutlak olarak yetkilidir. Kesin olarak bu karar aynen tatbik olunur.

Emekli Aylığının Sermayeye Çevrilmesi :

Madde : 55

Banka kadrosunda fiilen 30 sene hizmet ederek emekliye ayrılmış olan vakıf üyesi makul sebepler ileri sürmek şartıyla emekli aylığının Aktüer hesaplarına göre vakfın teknik prensipleri dairesinde sandığın son teknik bilançosunda görülmüş bulunan teknik açık da hesaba katılmak şartıyla sermayeye çevrilerek birden verilmesini Sandık İdare Heyetinden emekli olduktan sonra üç ay içinde isteyebilir. Sandık İdare Heyeti Emeklilik aylığının %50'sini geçmemek şartıyla münasip göreceği bir kısmın sermayeye çevrilerek toptan ödenmesine ve aylığının da bu muameleden sonra o nisbette azaltılmasına karar verebilir.

Ayrıca iş kazası neticesinde tesbit edilen vazife malullüğü derecesinin %25'den az olması ve bunun üç yıl içinde değişmesinin mümkün görülmemesi hallerinde, üyeye ömrü boyunca verilmesi esas olan vazife malullüğü aylığı ilgilinin isteği üzerine sermayeye çevrilerek ödenir. Bu ahvalde verilecek sermaye, Sosyal Güvenlik ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca birlikte tesbit olunacak tarifeye göre hesaplanır. Emekli aylığının sermayeye çevrilmesinde %7 teknik faiz esas tutulur. Bu ameliye dolayısıyla üye ile sandık İdare Heyeti arasında doğabilecek olan anlaşmazlıklar Akbank T.A.Ş. İdare Meclisi kararı ile kesin olarak çözülür.

DOKUZUNCU BÖLÜM

İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Hastalık Yardımları

Yardımlar :

Madde : 56

Üyelere, eş ve çocuklarına ve diğer hak sahiplerine aşağıdaki maddelerde tesbit edilen esaslar dairesinde iş kazaları, meslek hastalıkları ve hastalık yardımları yapılır.

İş Kazası ve Meslek Hastalığı :

Madde : 57

- A) İş kazası aşağıdaki hal ve durumlardan birinde meydana gelen ve üyeyi hemen veya sonradan bedence veya ruhça arızaya uğratan olaydır;
- Üyenin iş yerinde bulunduğu sırada,
 - Banka tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,
 - Üyenin banka tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
 - Üyelerin Bankaca sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında,
 - Emzikli kadın üyenin çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda.
- B) Meslek hastalığı, üyenin çalıştırıldığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.

Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine göre tesbit edilmiş olan meslek hastalıkları listesi ile; bu liste dışında kalan herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmayacağı hususunda Sosyal Sigortalar Yüksek Sağlık Kurulunca verilen kararlar Sandık vakıf senedi hükümleri bakımından da esas olarak kabul edilir.

Üyeye iş kazası veya meslek hastalıkları halinde 60. maddede gösterilen yardımlar yapılır.

Hastalık :

Madde : 58

İş kazaları ile meslek hastalıkları kapsamı dışında kalan hastalık halleridir.

Yardımlardan Faydalanacak Kimseler ve Şartları :

Madde : 59

A) İş kazaları ve meslek hastalıkları kapsamı dışında kalan genel hastalık hallerinde üyeden başka eşi, çocukları ve muhtaç durumdaki ana ve babaları da hastalık yardımından faydalanırlar.

Hastalık yardımlarından faydalanmada üyenin geçindirmekle mükellef olduğu kimseler:

- a) 18 yaşını veya orta öğrenim yapıyorsa 20 yaşını, yüksek öğrenim yapıyorsa 25 yaşını doldurmamış, yahut 18 yaşını doldurmuş olup da çalışamayacak durumda malul erkek çocukları,
- b) Yaşlarına bakılmaksızın, evli olmayan ve Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi olarak çalışmayan veya buralardan gelir yahut aylık almayan kız çocukları,
- c) Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna tabi işyerlerinde çalışmayan veya herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşundan gelir veya aylık almayan;
 - Eşi,
 - Geçiminin üye tarafından sağlandığı belgelenen ana ve babasıdır.

Geçici iş göremezlik ödeneği verilmesine hak kazanılan tarihten önce üye tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklar da (a) ve (b) fıkrası kapsamına girerler.

B) Üyenin;

- a- Eşi ile geçindirmekle yükümlü olduğu çocukları hastalıkları halinde 61'inci maddede ve 60'ıncı maddenin (B) ,(E) ve (F) fıkralarında,
- b- Geçindirmekle yükümlü bulunduğu ana ve babası ise, 61'inci maddede ve 60'ıncı maddenin (E) fıkrasında

yazılı sağlık yardımlarından 62'inci maddede belirtilen süreleri aşmamak üzere yararlanırlar. Ancak bunların, (B) ve (E) fıkralarında yazılı yardımlardan faydalanabilmeleri için, üyenin hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki 1 yıl içinde Sandığa en az 120 gün hastalık aidatı ödemiş olması şarttır. (F) fıkrasındaki yardımlardan yararlanılabilmeleri için gerekli olan prim ödeme gün sayısı ise, 300 gündür.

- c- Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarında sözü edilen kimselerin 60'ıncı maddenin (B) ve 61'inci maddenin (C) fıkralarında belirtilen yardımlardan yararlanmaları halinde ilaç, protez, araç ve gereç bedellerinin % 20'sini (asgari ücretin 1.5 katından fazla olmamak kaydıyla) üye öder. Yasa ile belirlenen bu oranın değişmesi halinde Sandık tarafından değişikliğe aynen uyulur.

C) Sandığa tabi görevinden ayrılan ve bu suretle hastalık yardımı aidatı ödedikleri son günü takip eden 10'uncu günden itibaren üyelik niteliğini yitirenlerden bu tarihten önceki bir yıl içinde en az 120 gün hastalık yardımı aidatı ödemiş olan üye;

- 1- Başka bir yerde çalışmadığı takdirde, kendisi, geçindirmekle yükümlü olduğu eşi, çocukları, ana ve babası, bu niteliğin yitirilmesinden başlamak üzere 6 ay içinde,
- 2- Başka bir işyerinde çalıştığı takdirde, üyeliğin yitirilmesinden itibaren 6 ay içinde kalmak kaydıyla, yeni işyerinde yasal olarak hastalık yardımlarından faydalanmaya başladığı tarihe kadar,

meydana gelecek hastalıkları halinde 60'ıncı maddenin (A) ve (E) fıkrasında yazılı yardımlardan faydalanır.

Hastalığın üyelik niteliğinin yitirilmesinden önce başlamış olması kaydıyla, üye ile eş ve çocukları 60'ıncı maddenin (F) fıkrasında yazılı yardımdan da yukarıdaki süreleri aşmamak üzere yararlanırlar.

D) Üye erkekse eşinin, kadınsa kocasının başka bir yerde çalışmakta olmaları, üyenin yukarıdaki şartlar nazara alınmak suretiyle bu Vakıf Senedi Hükümleri dairesinde çocuk, ana ve baba gibi diğer

aile fertlerine yapılabilecek yardımdan faydalanmalarına mani teşkil etmez.

Sağlanan Yardımlar :

Madde : 60

İş kazası, meslek hastalıkları ile bunların kapsamı dışında kalan hastalık hallerinde üyelere aşağıdaki yardımlar sağlanır:

A) Sağlık yardımları,

B) Protez araç ve gereçlerinin standartlara uygun olarak takılması, onarılması ve yenilenmesi. Protez araç ve gereçlerinin %20'si (asgari ücretin 1.5 katını geçmemek şartıyla) üye tarafından karşılanır. Yasa ile belirlenen bu oranın değişmesi halinde, Sandık tarafından değişikliğe aynen uyulur.

Ağız protezlerine ilişkin yardımlar Sandık İdare Heyetince belirlenir.

C) Geçici iş göremezlik ödeneği,

D) İş kazaları ve meslek hastalıkları dolayısıyla duçar olunan sürekli iş göremezlik hallerinde gelir verilmesi (vazife malullüğü aylığı),

E) Yurt içinde başka yerde muayene ve tedavi,

F) Yurt dışında tedavi,

G) Cenaze masrafı karşılığı verilmesi,

H) İş kazaları ve meslek hastalıkları halinde, üyenin ölümünde hak sahiplerine yedinci bölümdeki esaslar dairesinde aylık bağlanması.

Üyenin (A), (B) ve (E) bentlerinde yazılı yardımlardan yararlanabilmesi için, hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 90 gün hastalık aidatı ödemiş olması şarttır.

Sağlık Yardımlarının Kapsamı:

Madde : 61

- A) Sağlık yardımları; hekime muayene ettirilmesi ve hekimin göstereceği lüzum üzerine teşhis için gereken klinik ve laboratuvar muayenelerinin ve tedavisinin sağlanması,
- B) Teşhis ve tedavileri için gerekirse sağlık müesseselerine yatırılması,
- C) Tedavi süresince gerekli ilaç ve iyileştirme vasıtalarının sağlanması, (Ancak, ayakta yapılan tedavilerde verilen ilaç bedellerine üyenin iştirak edip etmemesi veya ne oranda iştirak edeceği hususu, Vakıf İdare Heyetince belirlenir.)

hallerini kapsar.

Çocuk düşürme, hastalık hali sayılır.

Sağlık Yardımlarının Süresi :

Madde : 62

Hastalık hallerinde yapılacak sağlık yardımları üyenin iyileşmesine kadar devam eder. Ancak bu yardımlar üyenin tedavi altına alındığı tarihten başlayarak 6 ayı geçemez. Şu kadar ki; tedaviye devam bulunduğu takdirde maluliyet halinin önlenebileceği veya mühim nisbette azaltılabileceği tibben anlaşılırsa bu süre uzatılır. Sandık, üyenin iyileşmesine yarayacak yahut iş göremezliğinin az çok giderilmesi için gerekli görülecek protez, araç ve gereçlerini, yukarıda yazılı yardım süresi ile bağlı olmaksızın sağlar veya onarır ve tespit edilen süre ve şartlarla yeniler.

İş kazasına uğrayan veya meslek hastalığına tutulan üyeye de, sağlık durumunun gerektirdiği sürece, sağlık yardımı yapılır.

Muayene ve Tedavi Usulleri :

Madde : 63

Sandık üyeleriyle yardımdan faydalanabilecek aileleri efradının muayene ve tedavileri, Sandık doktoru olan yerlerde bu doktorlara, olmayan yerlerde serbest doktorlara yaptırılır. Ancak serbest doktorların hastanın bir sağlık müessesesinde tedavisine lüzum görmesi halinde Sandıktan izin alınmak şartıyla, tedavi resmi veya anlaşmalı sağlık kurumlarına yaptırılır.

Madde : 64

Muayene ve tedavi için merciinden muayene ve tedavi bülteni alınması ve doktora ibraz edilmesi şarttır. Ancak, fevkalade acil vakalarda veya bankanın kapalı bulunduğu zamanlarda bültenin müteakip günde alınarak muamelenin tekemmül ettirilmesi caizdir. Muayene neticesinde doktor tarafından yazılan teşhis ve mütalaayı muhtevi bülten veya rapor üyenin merciine tevdi olunur.

Madde : 65

Muayeneye gidemeyecek derecede hasta olanlar için doktorun hastanın ikametgahına gitmesi istenebilir. Bu talep, bültene önceden kaydettirilir ve hastalığın mahiyetinin evinden çıkmaya müsait olmadığı keyfiyeti de ayrıca doktora tevsik ettirilir. Ancak Ankara, İstanbul ve İzmir gibi büyük şehirlerde banka doktorunun hasta nezdine gitmesinin fazla masrafı mucip olacağı anlaşıldığı takdirde hastanın bulunduğu mntıkadaki bir mütehassıs doktor tarafından muayenesi ilgililerce temin edilir.

Madde : 66

Muayeneyi yapan doktor, hastanın kendi ihtisası haricindeki hastalıklar için diğer mütehassıslar tarafından muayenesini lüzumlu gördüğü takdirde, hasta alakalı mütehassıslara muayene ve tedavi ettirilir.

Sağlık Müesseselerinde Tedavi :

Madde : 67

Evlerinde veya ayakta tedavilerine imkan görülmeyen hastalar, mevcut olan yerlerde Sandık doktorlarının, olmayan yerlerde ise serbest doktorların gösterecekleri lüzum üzerine Sandığın sevk ve onayı şartıyla;

- a) Resmi hastanelerde veya anlaşmalı hastanelerde,
 - b) Resmi hastanelerde veya anlaşmalı hastanelerde yer bulunmaması halinde ise hususi sağlık müesseselerinde,
- tedavi ettirilir.

Madde : 68

Müstacel hal ve vakalarda Sandık doktoruna müracaata vakit ve imkan bulunmayarak doğrudan doğruya resmi veya anlaşmalı hastahanelere götürülmek suretiyle veya serbest doktorlara yaptırılan muayene ve tedavilere ait masraflar, hastalığın müstaceliyet ve ehemmiyeti rapor ile belgelenmek kaydıyla kabul olunur.

Madde : 69

Tedavi ve ameliyatların hastanede yaptırılmasına Sandık doktoru tarafından lüzum gösterilen üyeler ile aileleri efradı resmi veya anlaşmalı hastanelere yatırılırlar. Resmi veya anlaşmalı hastanelerde yer bulunmaması halinde hususi sağlık müesseselerine müracaat, ancak acil olan veya derhal bir müdahaleyi icabettiren hastalıklar için caizdir. Acil vak'alarda hayatı tehdit edici mahiyette olduğunun hastanelerden alınacak raporla tevsik ve Sandık doktoru ve alakalı mütehasıs tarafından teyit ve tasdik edilmesi şartıyla hususi hastanelerde yapılan masraflar ödenir.

Resmi veya anlaşmalı hastanelerde boş yatak açılmasını beklemelerinde tıbbi mahzur olmayan hastaların müracaat anında yer bulunmaması halinde ödenecek hastane masrafı, anlaşmalı hastane

tarifesini geçemez. Farkı alakalılar tarafından ödenir. Ancak hastaya verilen ilaç ve tatbik edilen tedaviye müteallik masraflar tedavi olunur.

Madde : 70

Resmi ve anlaşmalı hastanelerde tedavi ve ameliyat olmak istemeyerek hususi sağlık müesseselerini tercih edenlere ait masraflar da resmi hastaneler tarifesine muvazi olarak ödenir.

Madde : 71

Hastalara verilecek reçetelerin doktorlar veya hastaneler tarafından antetli kağıda yazılmış olması, hastanın ad ve soyadını ve mümkünse protokol numarasını ihtiva etmesi lazımdır.

Tedavi ile İlgili Diğer Masraflar :

Madde : 72

Ayakta veya evinde tedavi görenler için lüzum gösterilmiş olan ve mutlaka bir doktor tarafından yapılması zaruri olmayan pansuman, enjeksiyon, aşı gibi işler daha müsait şartlarla sağlık memurlarına veya bunları yapmaya yetkili kimselere yaptırılır.

Kaplıca Tedavileri :

Madde : 73

Kaplıca tedavileri, münhasıran üyelerin şahısları için kabul ve tatbik olunur. Ancak tedaviye başlamadan önce kaplıca tedavisinin zaruri olduğuna mütedair uzman hekim tarafından verilen raporun Sağlık Merkezi Başhekimliğinin riyasetinde teşkil edilecek 4 kişilik sağlık kurulu tarafından uygun görülmesi ve Vakıf Yönetimince de kabulü şarttır.

Geçici İşgöremezlik Ödeneği :

Madde : 74

A) Geçici olarak vazife göremeyen üyelerden hizmet müddetleri:

- a) Bir seneden az olanlara 1 aylık,
b) Bir seneden 3 seneye kadar olanlara 2 aylık,
c) Üç seneden 5 seneye kadar olanlara 4 aylık,
d) Beş seneden fazla olanlara 6 aylık,
ücretleri Bankaca tam olarak verilir.
- B) Yukarıdaki müddetleri aşan geçici iş göremezlik halinde ilgiliye iş göremezliğin başladığı tarihten önceki üç takvim ayı içinde aidat kesintisine esas alınan aylık istihkakları toplamının 90'a bölünmesi suretiyle tespit edilecek bir günlük kazancının:
- a) Üyenin sağlık tesislerine yatırılmak, yahut bakımı Sandıkça sağlanarak kaplıca ve içmelere gönderilmek yoluyla tedavi ettirilmesi halinde %50'si,
b) Ayakta tedavisi halinde ise 2/3'si,
geçici iş göremezlik ödeneği olarak ödenir.
- Ancak üç takvim ayı içinde prim, ikramiye vb. nitelikteki ödemelerin de bulunması halinde bunların toplamı, aidat kesintisine esas alınan diğer ödemeler toplamının %50'sini geçemez.
- C) Geçici iş göremezlik ödeneği, iş kazaları veya meslek hastalığı dolayısıyla geçici olarak iş göremezliğe uğrayan üyeye, bu hal devam ettiği müddetçe verilir. Hastalık sebebiyle geçici iş göremezliğe uğrayan üyelerden geçici iş göremezliğin başladığı tarihten önceki 1 yıl içinde Sandığa en az 120 gün aidat ödemiş olanlara, geçici iş göremezliğin üçüncü gününden başlamak üzere, her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.
- Hastalık hallerinde geçici iş göremezlik ödeneğinin verilebilmesi için, Sandıkça tayin ve tespit olunan hekim veya sağlık kurullarından çalışmama ve dinlenme raporu alınmış olması şarttır.

Başka Yerde Tedavi ve Şehir İçi Yol Masrafları :

Madde : 75

a) Üyenin veya ailesi efradının, buldukları mahalden başka bir şehirde tedavi edilmek üzere gönderilmelerine zaruret hasıl olduğu taktirde İdare Heyetince kararlaştırılan esaslara göre yol masraflarıyla hastane masrafı ödenir. Hastahanede kalınan müddet için ayrıca zaruri masraf karşılığı yevmiye verilmez.

Ayakta tedavi gördüğü taktirde yol masraflarından başka gidiş ve dönüş günleri de dahil olmak üzere memura veya ailesi efradına yevmiye miktarı İdare Heyetince tespit edilir.

b) Sıhhat müesseselerinde tedavi edilmek üzere gönderilecek şehirde yalnız kalmaları mahzurlu olduğu ve refakat zarureti bulunduğu hekim raporu ile tevsik edilen hastalara refakat eden kimse de yukarıdaki fıkra hükmünden faydalandırılır.

c) Hastanın bir sağlık müessesinde yatırılmayarak ayakta tedavi görmesi halinde refakat edene, yol masrafından başka gidiş ve dönüş günleri ile tedavinin devam ettiği süre dahil olmak üzere beher gün için ödenecek zaruri masraf karşılığı, İdare Heyetince azami iki yılda bir Temmuz ayında tesbit edilir.

d) Ayakta tedavi gören hastalara sağlık müesseselerine gidip gelmek için şehir dahilinde ihtiyar edecekleri mutad yol masrafları (otomobil, dolmuş, tren ücretleri gibi) Sandıkça tediye olunur.

e) Yukarıda a,b, c, d fıkralarında sözü geçen tedaviler için verilecek olan yol masrafları ile zaruri masraf karşılığı yevmiyeler Sosyal Sigortalar Kurumunca verilecek olan miktarlardan az olamaz.

Yurt Dışında Tedavi :

Madde : 76

Yurt içindeki tedavi ile iyileşmesi mümkün olmayan, ancak yurt dışında tedavi edildiğinde kısmen veya tamamen iyileşmesi mümkün görülen ve malullük halinin önlenebileceği veya önemli oranda

azaltılabileceği, hastalıkla ilgili uzman hekim tarafından verilen raporla tevsik ve tespit edilen üyeler ile bakmakla mükellef oldukları eş ve çocuklarının ve lüzum görüldüğü takdirde bir refakatçinin, yabancı ülkelere gidip gelme yol paraları ile o yerdeki kalış tedavi masrafları ve yurt dışında görevli veya seyahatte bulunduğu sırada acilen tedavileri zaruri bulunan üyeler ve bakmakla mükellef oldukları eş ve çocuklarının tedavi masrafları İdare Heyetince tespit edilecek esas ve miktarlar dahilinde kısmen veya tamamen ödenir.

Ancak yurt dışında tedavi için;

- a) Hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 300 gün hastalık primi ödenmiş olması,
- b) Hastalıkla ilgili Uzman Hekim tarafından verilen “Yurt dışında tedavinin zaruri olduğuna dair” rapor ile acil durumlarda yapılan tedaviye ilişkin raporun Sağlık İşleri Başhekimliğinin riyasetinde teşkil edilecek 4 kişilik sağlık kurulu tarafından ittifakla onaylanması ve İdare Heyetince de kabulü şarttır.

Malül ve Emeklilere Yapılacak Yardımlar :

Madde : 77

- A) Vazife malullüğü, malullük ve emeklilik aylığı almakta olanlarla, bunların geçindirmekle yükümlü oldukları çalışmayan veya herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşundan gelir veya aylık almayan;
 - a) Eş ve çocukları hastalıkları halinde 60’ncı maddenin (B), (E) ve (F) fıkraları ile 61’inci maddede,
 - b) Ana ve babaları 60’ncı maddenin (E) fıkrası ile 61’inci maddede,
yazılı yardımlardan,
- B) Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna tabi olarak çalışmayan veya buralardan gelir veya aylık almayan dul üyeler ile yetim aylığı almakta olan çocuklar 60’ncı maddenin (B), (E) ve (F) fıkraları ile 61’inci maddede yazılı yardımlardan,

62'inci maddede belirtilen süreleri geçmemek şartıyla yararlanırlar.

- C) Yukarıda (A) ve (B) fıkralarında sözü geçen emeklilik, malullük ve vazife malullüğü aylığı almakta olanlar ile bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eşlerinin ve dul aylığı almakta olanların ilaç, protez araç ve gereç bedellerinin %10'u (asgari ücretten fazla olmamak kaydıyla) kendileri tarafından karşılanır. Ancak yasa ile belirlenen bu oranın değişmesi halinde, değişikliğe Sandık tarafından aynen uyulur.

Yardım Konusuna Girmeyen Hastalıklar ve Masraflar :

Madde : 78

Yardım konusuna girmeyen tıbbi harcamalar, araç ve gereçler Sandık İdare Heyetince tesbit edilerek üyelere duyurulur.

Üyenin Kasti ve Suç Sayılır Hareketi :

Madde : 79

Kasti bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan üyeye geçici iş göremezlik ödeneği ve vazife malullüğü aylığı verilmez. Yalnız gerekli sağlık yardımları yapılır.

Suç sayılır bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan üyeye ise, geçici iş göremezlik ödeneği ve vazife malullüğü aylığı verilmekle beraber, söz konusu ödemeler, suça esas kusur derecesinin yarısına kadar indirilerek yapılır.

Üyenin Bağışlanmaz Kusuru :

Madde : 80

Bağışlanmaz kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan üyeye verilecek geçici iş göremezlik ödeneği veya sürekli iş göremezlik geliri (vazife malullüğü aylığı), bu hususun derecesine göre sandıkça yarısına kadar eksiltilebilir.

Tehlikeli olduğu veya hastalığa sebep olacağı bilinen, yahut yetkili kimseler tarafından verilen emirlere aykırı olan veyahut açıkça izne

dayanmadığı gibi, hiçbir gereği veya yararı bulunmayan bir işi, bilerek üyenin yapması veya yapılması gerekli bir hareketi savsaması kusurun bağışlanmazlığına esas tutulur.

ONUNCU BÖLÜM

Analık Yardımı

Yarımdan Faydalanacak Kimseler :

Madde : 81

Kadın üyeye veya erkek üyenin karısına aşğıdaki maddelerde belirtilen yardımlar yapılır. Ancak, erkek üyenin başka bir yerde çalışan ve bu sebeple bizzat analık yardımı gören karısına ayrıca yardım yapılmaz.

Analık Yardımı :

Madde : 82

Kadın üyenin analığı veya erkek üyenin herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna tabi olarak çalışmayan karısının analığı halinde sağlanan menfaatler şunlardır:

- a) Gebelik muayenesinin yaptırılması ve gerekli sağlık yardımlarının sağlanması,
- b) Doğum yardımı parası verilmesi,
- c) Emzirme yardımı parası verilmesi,
- d) Kadın üyeye doğumdan evvel ve sonra işinden kaldığı günler için yasa ile öngörülen süreden az olmamak üzere geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi,
- e) Gerekirse analık hali sebebiyle yurt içinde başka biryere gönderilmesi,
- f) Sandıktan emeklilik veya malullük aylığı almakta olan kadın üye ile erkek üyenin herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna tabi olarak çalışmayan veya buralardan gelir veya aylık almayan eşi de (a), (b), (c) ve (e) bentlerinde yazılı yardımlardan yararlanırlar.

Faydalanma Şartları:

Madde : 83

Gebelik ve doğum yardımları ile emzirme yardımlarından yararlanabilmek için :

- a) Kadın üyenin doğumdan önce en az 90 gün,
- b) Eşi doğuran erkek üyenin, doğumdan önce en az 120 gün Bankada çalışmış olması şarttır.

Üye kadının veya erkek üyenin doğum yapan karısının doğum tarihinden itibaren üç ay içinde vaki olacak müracaatı halinde doğumdan ileri gelecek hastalık ve arızası dolayısıyla gerekli hastalık yardımları yapılır.

Madde : 84

Bankadan ayrılan kadın üye veya erkek üyenin analık yardımından faydalanacak karısı, üyelik niteliğinin yitirilmesinden itibaren 300 gün içinde doğum yaptığı ve bankadan ayrılan üye bu müddet zarfında intisap ettiği müessesede yeniliği sebebiyle analık yardımlarından faydalanmadığı taktirde, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde 120 gün aidat ödemiş bulunmak kaydıyla Sandıkça yapılan analık yardımlarından faydalanır.

Gebelik ve Doğum Yardımları :

Madde : 85

82'inci maddenin (b) fıkrasında belirtilen doğum yardımı karşılığı olarak ilgililere Sosyal Sigortalar Kurumu tarifelerinden az olmamak üzere Sandık İdare Heyetince tespit edilecek miktar üzerinden maktu para yardımı yapılır. Birden fazla çocuk doğarsa, maktu yardım her çocuk sayısına göre arttırılır. Doğum yardımı parası alabilmek için, doğumun üç ay içinde Sandığa bildirilmesi ve hekim veya diplomalı ebeden alınacak doğum kağıdı yahut onanmış nüfus kağıdı örneği ile belgelenmesi şarttır.

Doğum yardımı adıyla yapılmakta olan işbu yardım doğum halindeki sağlık yardımlarını karşılamaya matuf olduğundan, bunun dışında hastane ve ilaç ücreti gibi hususlar için ayrıca bir ödeme yapılmaz. Ancak doğumun anormal olması ve sonradan vukubulacak bazı ihtilatlar sebebiyle husule gelecek ameliyat ve buna benzer tedavi masrafları ayrıca ödenir.

Madde : 86

Çocuğun ölü doğması veya doğumdan sonra ölmesi, doğum yardımı yapılmasına mani değildir. Ancak bu hususu tevsik eden bir belgenin sandığa gönderilmesi gerekir.

Madde : 87

Sandık tarafından yapılacak doğum ve doğumla ilgili yardımlar eşlerin buldukları müesseselerde bu kabil yardımlardan faydalanmadıklarının tevsiki halinde yapılır.

Emzirme Yardımı :

Madde : 88

Kadın üyeye veya erkek üyenin karısının doğum yapması dolayısıyla erkek üyeye, çocuğun ölü doğmaması şartıyla her çocuk için Sosyal Sigortalar Kurumu tarifelerinden az olmamak üzere, Sandık İdare Heyetince tesbit edilecek miktar üzerinden emzirme yardımı yapılır.

Geçici İşgöremezlik Ödeneği :

Madde : 89

Kadın üyenin analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az (120) gün analık primi ödenmiş olması şartıyla, doğumdan önce ve sonra çalışmadığı günler için geçici iş göremezlik ödeneği verilir. Bu süre kanun ile öngörülenden az olamaz. Sağlık durumu uygun olduğu taktirde üye isterse, doktorun onayı alınmak kaydıyla doğuma üç hafta kalıncaya kadar çalışabilir. Bu durumda; çalışılan süreler üyenin doğum sonrası sürelerine eklenir.

Kadın üyeye verilecek günlük ödenek; doğumun olduğu tarihten önceki üç takvim ayı içinde aidat kesintisine esas alınan aylık istihkakları toplamının 90'a bölünmesiyle tespit edilecek günlük kazancının 2/3' dir.

Ancak üç takvim ayı içinde prim, ikramiye ve bu nitelikteki ödemelerin de bulunması halinde, bunların toplamı aidat kesintisine esas alınan diğer ödemeler toplamının % 50'sini geçemez.

Geçici İşgöremezlik Ödeneğinden Yoksun Kalma :

Madde : 90

Hekim veya ebenin lüzum gösterdiği tedbirleri almaması yüzünden hastalandığı veya hastalığının arttığı mütehassis hekim raporu ile tesbit edilen kadın üyelere geçici işgöremezlik ödeneğinin %50'si verilmez.

ONBİRİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Sandığa Malumat Verme :

Madde : 91

Sandık üyeleri medeni ve ailevi durumları hakkında, Sandık İdare Heyeti tarafından vaki olacak suallere en geç bir ay zarfında cevap vermeye mecburdurlar. Evlenme, doğum, ölüm gibi şahsi veya ailevi veya sicil kayıtlarının değiştirilmesini gerektiren bütün hallerde üyeler en geç bir ay zarfında sandığı haberdar etmekle mükelleftirler.

Yaşların Hesaplanması :

Madde : 92

Üyelerin yaşlarını tayinde ilk işe başladıkları tarihte Nüfus Kütüğünde yazılı doğum tarihleri, eğer 18 yaşını tamamladıktan sonra yaş düzeltilmesi yapılmış ise, 18 yaşın doldurulması tarihindeki doğum tarihleri, dul ve yetimler hakkındaki hükümlerin uygulanmasında da dul ve yetim aylıklarına veya toptan ödemeye hak kazanıldığı tarihlerde

bunların kayıtlı buldukları Nüfus İdarelerindeki doğum tarihleri esas tutulur.

Nüfus Hüviyet Cüzdanlarındaki doğum tarihleriyle Nüfus Kayıtlarındaki doğum tarihleri arasında fark varsa, Nüfus Kayıtlarındaki tarih; ve birden fazla Nüfus Kaydı bulunanların bu kayıtları arasında fark varsa, tarihi eski olan kayıt; sonraki kayıt İdare ve Kaza mercileri tarafından verilmiş bir karar ile yapılmış veya düzeltilmiş ise bu kararlar henüz Nüfus Kaydına geçirilmemiş olsa bile, Sandıkla alakalı bulunanlar için 18 yaşından evvel alınmış olmak şartıyla bu kayıt esas tutulur. Ancak doğum tarihlerinde Sandık üyeleri için 18 yaşını doldurduktan sonra, dul ve yetimler için aylığa veya toptan ödemeye istihkak tarihlerinden geriye doğru bir yıl içinde yapılan düzeltmeler nazara alınmaz. Doğum tarihlerinde ay gösterilmemiş ise, o yılın Temmuz ayının birinci günü; ay yazılı gün gösterilmemiş ise, o ayın birinci günü; doğum günü sayılır. Sandık üyeleri Sandığa iştirak ettikleri tarihten en geç bir ay içinde hüviyet cüzdanlarının noterden veya Nüfus İdaresinden tasdikli bir örneğini Sandık İdaresine göndermeye mecburdurlar.

Yoklama :

Madde : 93

Sandıktan aylık alanlar, sandıkça yapılacak örneğe uygun bir yoklama kağıdını İdare Heyetinin tayin edeceği zamanlarda sandığa vermeye mecburdurlar. Yoklama kağıdı zamanında verilmeyecek olursa verilinceye kadar aylıkların ödenmesi geciktirilir.

Müruru Zaman :

Madde : 94

İş kazalarıyla meslek hastalıkları, hastalık ve analık yardımı hakları, hakkı doğuran olay tarihinden başlanarak 5 yıl içinde istenmezse düşer.

Herhangi bir döneme ilişkin aylıkların 5 yıl içinde alınmaması halinde sadece bu döneme ilişkin aylıklar ödenmez. Zaman aşımına uğrayan

hak sahiplerinin aylıkları ise yazılı istek tarihinden sonraki aybaşıdan başlar.

Vakıf Senedinde Değişiklikler :

Madde : 95

Bu Vakıf Senedi hükümleri Sandık Umumi Heyeti tarafından dörtte üç nisbette ekseriyetle karar altına alınmadıkça ve bu karar Banka İdare Meclisince tasvip olunmadıkça değiştirilemez.

Sandığın Fesih ve Tasfiyesi :

Madde : 96

Sandık belirli bir müddet için kurulmuş değildir. Banka faaliyet halinde bulundukça Sandık devam eder. Bankanın faaliyetini tatil eylemesi veya vakfın hikmeti vücudunun kalmaması veya fesih ve tasfiyesinin sandık faal azaları ile Sandıkça aylık bağlanan kimselerin menfaatlerine uygun bulunmaması halinde 14. maddenin "c" fıkrası hükümleri dairesinde sandık varlığı fesih ve tasfiye edilebilir.

Tasfiye İşlerinin Yürütülmesi :

Madde : 97

Fesih ve tasfiye kararında tasfiye memurlarının adları yazılır. Tasfiye kararı Resmi Gazetede ve ayrıca İstanbul'da çıkan bir günlük gazete ile ilan olunur. Tasfiye memurları üç kişiden az olamaz. Tasfiye memurları, Sandığın varlığını ve Sandıktan faydalanan ve faydalanacakların haklarını korur ve sandığı müştereken temsil ederler. Tayin edilen tasfiye memurlarından herhangi biri vazifesini yapmaz veya yapamazsa bir başkasının tayini istenebilir.

Tasfiye Şekli :

Madde : 98

Sandığın fesih ve tasfiyesine karar verildiği taktirde; Sandığın serveti tasfiye tarihinde Sandıkla alakalı bulunan memurlar ve Sandıktan aylık

almakta olan emekliler, maluller, dul ve yetimler aldıkları aylıklara ve medeni durumlarına ve yaşlarına ve üyelerin Bankadan en son almakta oldukları aylıkları ile Sandıkça tanınan fiili hizmet müddetleri, yaşları ve medeni durumları gibi unsurları nazara alınarak her bir alakalının bu senet hükümleri dahilinde alaka derecelerine nisbet ve riayet edilmek şartıyla ve hayat sigortaları teknik esaslarına istinad etmek suretiyle yapılacaktır. Sandığın tasfiye şekli bu hükümlere aykırı olamaz. Tasfiyeye müteallik teknik hesaplar Bankaca tayin edilecek bir Aktüere yaptırılır. Banka İdare Meclisinin tasdik edeceği netice, kesin ve bütün alakalılar için uyulması mecburidir.

Aidat ve İştiraklerin Azaltılması :

Madde : 99

Banka işbu senedin yürürlüğe girdiği tarihten sonra ayrı bir kanunla benzeri bir mükellefiyet ve vecibeye tabi tutulduğu taktirde, Banka ve üyelerin Sandığa karşı mükellefiyetleri o nisbetlerde tenzil edilir.

Bu takdirde sandığın taahütleri de aynı nisbet dahilinde Aktüerya hesabının neticelerine göre indirilir.

Sağlık Yardımı Gelir ve Gider Farkları :

Madde : 100

Bir takvim yılı içindeki sağlık, analık, iş kazaları ve meslek hastalıkları aidat ve karşılıkları yekünü yapılan her türlü sağlık yardımları sarfiyatından :

- a) Fazla olduğu takdirde, fazlalık aynen emeklilik fonu hesabına alınır.
- b) Noksan olduğu takdirde, noksanlık bankaca karşılanır.

Sandığa İştirak Eden Müesseseler ve Personeli :

Madde : 101

Aksigorta A.Ş. personeli ile Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekaüt Sandığı personeli de işbu Vakıf Senedi hükümlerine tabidir.

Aksigorta A.Ş. ve Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekait Sandığı bu senet hükümlerince Sandığa ait yükümlülükleri, sandık yardımlarından faydalanan Aksigorta A.Ş. ve Sandık personeli de üyelere ait yükümlülükleri, gereğine uygun şekilde yerine getirirler.

Aylıklara Yapılan Zamlar :

Madde : 102

Sosyal Sigortalar Kanununa istinaden Yaşlılık, Malullük ve Ölüm aylıklarına bir zam yapıldığı takdirde, bu zam Sandığa tabi olarak ilk defa 1.1.2005 (dahil) tarihinden itibaren çalışmaya başlamış olan emekli, malul ve ölü üyelerin aylıklarına da aynen tatbik olunur.

Madde : 103

a) Bankanın bütün personeli Banka'ya intisapları ile birlikte Sandığın üyesi olurlar.

Bunların üyelik hakları sınırlanamaz, başkasına devir ve ferağ olunamaz, bu husutaki her türlü akit ve taahhütler hükümsüzdür.

b) Üyelerin iş kazaları ile meslek hastalıkları, hastalık, analık, malullük, yaşlılık ve ölüm hallerinde ve eşlerinin analık, eş ve çocuklarının hastalıkları halinde sandığın yapacağı her türlü yardımın süresi ve miktarı 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile bu kanunun ek ve tadillerinde belirtilen şartlardan daha aşağı olamaz.

Hak ve yardımlara müstehak olmak için kanunun aradığı şartlardan fazlası aranmaz.

c) Statünün diğer hükümleri ile çelişme halinde bu maddedeki hükümlere itibar olunur.

d) Bu Vakıf Senedinde 506 ve bu kanunu değiştiren kanunlara aykırı bir husus tesbit edilmesi halinde Sosyal Güvenlik Bakanlığının verdiği karara uyulur, tatbikat ve alakalı maddeler buna göre düzeltilir.

Yürürlük :

Madde : 104

20.12.1977 tarihli Tekait Sandığı Umumi Heyet Toplantısında kabul edilmiş ve banka İdare Meclisinin 2.2.1978 tarih ve 2959 sayılı kararıyla da onaylanmış olan işbu Vakıf Senedi'nin tadil hükümleri, Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün yazılı düşüncesi alındıktan ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tasdikinden sonra yetkili Asliye Mahkemesinin tescilini takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

Ancak tadil edilen maddeler arasında bulunan geçici 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10'ncu maddeler hükümleri, bu maddelerin ihzar ve tadilini gerekli kılan kanun ve kararname hükümlerinin yürürlük tarihine irca ve teşmil edilerek kabul ve tatbik olunur.

Madde :105

(*)

Sosyal Yardım Zammı :

Madde : 106

Malullük, emeklilik, ölüm veya vazife malullüğü aylığı almakta olanlara, 506 sayılı kanunda belirtilen miktar ve nispet üzerinden "Sosyal Yardım Zammı" ödenir.

Söz konusu Sosyal Yardım Zammı, hak sahiplerine her dosya için tamamı tevzi edilecek şekilde ve eşit oranda bölüştürülür.

İki ayrı koldan veya iki ayrı dosyadan aylık alanlara en fazla ödemeye imkan veren bir dosya üzerinden Sosyal Yardım Zammı ödemesi yapılır.

Hak sahibi kız çocuklarına, evlenmeleri nedeniyle ödenen evlenme yardımının hesabında, Sosyal Yardım Zammı nazara alınmaz.

(*) 1.1.2000 tarihinden geçerli olmak üzere uygulamadan kaldırılmıştır.

Ödeme dönemlerine göre peşin ödenen Sosyal Yardım Zammı, ölüm halinde geri alınmaz.

İcra ve diğer kesintilerin yapılamayacağı Sosyal Yardım Zammı, her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

Yersiz yapılan Sosyal Yardım Zammı ödemeleri, ilgilinin varsa almakta olduğu gelir veya aylıktan %25 oranında kesilmek suretiyle, yoksa genel hükümlere göre geri alınır.

5.1.1961 tarih ve 228 sayılı kanun ile bu kanunun ek ve değişikliklerine göre Sandığımızca aylık bağlananlara ödenen Sosyal Yardım Zammının hizmet süreleriyle orantılı olarak tespit edilen miktarı, aynı nitelikteki zammı ödeyen ilgili Sandık ve Kurumdan tahsil edilir.

Madde : 107

Türk Medeni Kanunu Hükümlerine Göre Kurulan Vakıflar Hakkındaki Tüzük'ün 37'nci Maddesinde sınırlanan Yönetim, İdare Masrafları ile Vakıf gelirini arttıracak yatırımlara ayrılacak miktarlar dışında kalan Vakıf gelirlerinin tümü, Vakfın amaçlarına tahsis veya sarfedilir.

Aylık ve Yardımların Haczi ve Geri Alınması:

Madde: 108

Sandık tarafından bağlanan aylıklar ile yapılan yardımlar, nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.

Ancak; yanlış ve yersiz ödendiği tespit edilen aylık ve yardımlar, ilgililerin sonraki her çeşit istihkaklarından kesilmek suretiyle geri alınır.

Üçüncü Kişinin Sorumluluğu:

Madde: 109

Kasdı veya suç sayılır hareketi ile üyenin, eşinin veya çocuğunun hastalanmasına sebep olan kimseye, bu hastalığa bağlı olarak Sandıkça yapılan her türlü masraf tazmin ettirilir.

Geçici Madde : 1

1186 sayılı kanununun 20.maddesinde zikredilen ileri yaştakilere aylık tahsisi ile ilgili hükümler sandığımızızca da aynen tatbik olunur.

Geçici Madde : 2

1186 sayılı kanununun geçici 3.maddesine müterafik olarak 3.11.1969 tarihinden önce sandık üyesi bulunanların, emeklilik aidatı ödemediği çalıştıkları, halen emeklilik hakkı tanınan işyerlerinde geçen hizmetlerinden 10 senelik kısmı giriş maaşları üzerinden %11 borçlandırılmak suretiyle fiili hizmetlerine ilave edilir. Borçlandırılacak miktarın defaten veya 5 sene müddetle tasfiye şartını Sandık İdare Heyeti tayin eder.

Geçici Madde : 3

1655 sayılı kanun gereğince sandık üyelerinin er olarak silah altında geçen süreleriyle askerliklerini yedek subay olarak yapmış olanların Yedek Subay okulunda "Er" olarak geçen süreleri ilgililerin talepleri halinde ve günün asgari ücret tutarına göre borçlandırılmak suretiyle aidat ödedikleri gün sayılarına eklenir. Ancak eklenen bu sürenin başlangıcı emeklilik müddetinin başlangıç tarihi olarak kabul edilemez.

Geçici Madde : 4

16.6.1975–1912 sayılı Kanununun geçici 5'inci maddesine uyularak, üyelerin bir hizmet akdine dayanarak çalıştıkları aidat ödemediği geçen hizmetlerinden en çok 10 senelik kısmı talepleri üzerine borçlandırılır. Ancak borçlandırılan bu hizmetlerin 1.4.1950 tarihinden önce olması halinde üyeliğin başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülür. Borçlanma talepleri azami 1.6.1975 tarihinden itibaren bir yıl içinde Sandığa gönderilir. Borçlanma tahakkukları 1.4.1950 tarihinden sonraki süreler için cari asgari ücret, bu tarihten evvelki süreler için son üç aylık kazanç ortalaması üzerinden hesaplanır ve en çok 5 yıl içinde eşit taksitlerle ödenir. Sigortalılık kapsamına girmeyen hizmetlerle 18 yaşından önceki hizmetler ve toptan ödeme yapılmak suretiyle tasfiye edilen hizmetler borçlandırılmaz.

Geçici Madde : 5

31.12.1974 ve daha önceki yıllarda İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sigortasından aylık almakta olanlarla, bu aylıklara hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış bulunanların aylıklarına, aylık bağlamaya esas olan hisse ve oranları nazari itibare alınmak şartıyla aşağıda gösterilen miktarlarda zam yapılmıştır:

Üç Aylık Gelir Grubu	Aylık Zam Miktarı
0 - 3600	450 lira
3601 - 6000	400 lira
6000 - Daha Yukarı.....	350 lira

Ancak, İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sigortasından bağlanacak aylıkların hesabına esas tutulan aylığın tutarı, 506 sayılı Kanunun bu kanunla değiştirilen 97'nci maddesine göre hesaplanan asgari aylıkların tutarından aşağı olduğu takdirde, artırma aylığın asgari halde yükseltilmesinden önceki tutarlarına uygulanır.

Şu kadar ki, artırılan aylık tutarları İş Kanunu gereğince tespit edilen en düşük asgari ücrete göre hesaplanacak aylık tutarından az olamaz. Yukarıdaki fıkralar; esas hak doğurucu olayın vukubulduğu tarih 1974 ve daha önceki yıllara ait olmak kaydı ile sonradan gelire hak kazanacak olanlar hakkında da uygulanır.

Geçici Madde : 6

31.12.1974 ve daha önceki yıllarda Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarından aylık talebinde bulunarak halen aylık almakta olanlarla, bu aylıklara hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış bulunanların malullük ve yaşlılık aylıkları ile, ölen kimsenin hak sahiplerinin aylıklarına da hisseleri oranında olmak şartıyla aşağıda gösterilen miktarlarda zam yapılmıştır.

Üç Aylık Gelir Grubu	Aylık Zam Miktarı
0 - 3600.....	450 lira
3601 - 6000.....	400 lira
6000 - Daha yukarı.....	350 lira

Ancak malullük, yaşlılık ve ölüm aylıkları ile ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabına esas tutulan aylığın tutarı, 506 sayılı Kanunun, bu Kanunla değiştirilen 96'ncı maddesine göre hesaplanan asgari aylıkların tutarından aşağı olduğu takdirde, artırma, aylığın asgari hadde yükseltilmesinden önceki tutarlarına uygulanır.

Şu kadar ki; artırılan aylık tutarı 506 sayılı kanunun 1474 sayılı Kanunla değişik 78'inci maddesinde öngörülen üst sınıra göre hesaplanacak aylık tutarından fazla olamaz.

Yukarıdaki fıkralar; esas hak doğurucu olayın vukubulduğu tarih, 1974 ve daha önceki yıllara ait olmak kaydı ile sonradan aylık bağlanmasına hak kazanacak olanlar hakkında da uygulanır.

Geçici Madde : 7

31.12.1975 ve daha önceki yıllarda aylık talebinde bulunan üyelerle, ölen üyelerin haksahiplerinden; halen aylık almakta olan veya bu aylıklara hak kazanmış olup, henüz işlemi tamamlanmamış bulunanların Malullük, Yaşlılık aylıklarıyla ölen kimsenin hak sahiplerinin aylıkları, aylık talep veya ölüm yılları esas alınarak aşağıda yazılı katsayılarla çarpılmak suretiyle uygulanır:

Talep veya Ölüm Yılları	Katsayılar
1969 ve önceki yıllar için	1.50
1970 yılı için.....	1.45
1971 yılı için.....	1.40
1972 yılı için.....	1.35
1973 yılı için.....	1.30
1974 yılı için.....	1.25
1975 yılı için.....	1.20

Ancak 31.5.1976 tarihli Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararına ve daha önce muhtelif kanunlara istinaden aylıkları asgari hadde yükseltilmeleri nazarı itibare alınmadan, artırma, hesaplanan son aylık tutarlarına uygulanır.

Şu kadar ki 7/12406 sayılı Kararname ile ayarlanan 31.12.1975 tarihinden sonra bağlanan, bu kararın uygulamasından sonra

bağlanacak Malullük, Yaşlılık ve Ölüm aylıklarının tutarları ile hak sahiplerinin aylıklarına esas olan ölü üyelerin aylık tutarları 1.500 liradan az, 506 sayılı Kanunun 1912 sayılı kanunla değişik 78'inci maddesinde öngörülen günlük kazancın üst sınırına göre hesaplanacak aylık tutarından fazla olamaz.

Yukarıdaki fıkralar, esas hak doğurucu olayın vukubulduğu tarih 1975 ve daha önceki yıllara ait olmak kaydıyla sonradan aylık bağlanmasına hak kazanacak olanlar hakkında da uygulanır.

Geçici Madde : 8

31.12.1975 ve daha önceki yıllarda iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından malullük aylığı almakta olup, halen aylık almakta olanlarla, bu aylıklara hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış bulunan üyelerle bunların hak sahiplerinin almakta oldukları aylıkları, iş kazasının vukubulduğu veya meslek hastalığının anlaşıldığı yıllara göre, aşağıda yazılı katsayılarla çarpılmak suretiyle ayarlanır:

Yıllar	Gelire Uygulanacak Katsayı
1969 ve önceki yıllar için.....	1.50
1970 yılı için.....	1.45
1971 yılı için.....	1.40
1972 yılı için.....	1.35
1973 yılı için.....	1.30
1974 yılı için.....	1.25

Ancak, 31.5.1976 tarihli Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararına ve daha önce muhtelif kanunlara istinaden aylıkları asgari halde yükseltilmeleri nazarı itibare alınmadan, ayarlama, hesaplanan son aylık tutarlarına uygulanır.

Şu kadar ki 7/12406 sayılı Kararname ile ayarlanan 31.12.1975 tarihinden sonra bağlanan ve bu kararın uygulanmasından sonra bağlanacak aylıkların hesabına esas sürekli ve tam işgöremezlik gelirleri ve hak sahiplerinin aylıklarına esas olan ölü üyelerin 1912

sayılı kanunla değişik 78'inci maddesinde öngörülen günlük kazancın üst sınırına göre hesaplanacak aylık tutarından fazla olamaz.

Yukarıdaki fıkralar, esas hak doğurucu olayın vukubulduğu tarih 1975 ve daha önceki yıllara ait olmak kaydıyla sonradan gelire hak kazanacak olanlar hakkında da uygulanır.

Geçici Madde : 9

a) 31.12.1976 ve daha önceki yıllarda aylık talebinde bulunan üyelerle ölen üyelerin haksahiplerinden halen aylık almakta olan veya bu aylıklara hak kazanmış olup, henüz işlemi tamamlanmamış bulunanların, malullük ve yaşlılık aylıklarıyla ölen kimsenin haksahiplerinin aylıkları;

b) 31.12.1976 tarihinden önce iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasından aylığa girip, halen aylık almakta olanlarla bu aylıklara hak kazanmış olup, henüz işlemi tamamlanmamış bulunan üyeler ile bunların haksahiplerinin almakta oldukları aylıkları;

1.7.1977 tarihinden geçerli olmak üzere %20 artırılır. Şu kadar ki, 7/13398 sayılı kararname ile yapılan artırmadan sonra malullük, yaşlılık aylıklarının tutarları ile haksahiplerinin aylıklarına esas olan ölü üyelerin aylık tutarları, sürekli ve tam işgöremezlik gelirleri ile haksahiplerinin gelirlerine esas olan ölü sigortalıların aylık tutarları 1.800 liradan az, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 1912 sayılı Kanunla değişik 78. maddesine göre tespit olunacak günlük kazancın üst sınırına göre hesaplanacak aylık ve gelir tutarından fazla olamaz.

Yukarıdaki fıkralar, esas hak doğurucu olayın vukubulduğu tarih 1976 ve daha önceki yıllara ait olmak kaydıyla sonradan aylık bağlanmasına hak kazanacak olanlar hakkında da uygulanır.

Geçici Madde : 10

Halen malullük, yaşlılık ve ölüm aylığı almakta olanlarla, tahsis muamelesi henüz tamamlanmamış olanlara ve bundan sonra yeniden aylığa müstehak duruma gelenlere:

a) 3.501.- lira ve daha fazla aylık alanlara 750.-

b) 3.500.- lira ve daha az aylık alanlara 1.000.- lira tutarında AYLIK AVANS verilir.

Avans ödemeleri, üyenin şahsına bağlanan aylıklar esas alınmak suretiyle ve;

- 1) Kasım/1977 ayı başlangıç alınarak ve Kasım - Aralık/1977 ayları için 2 aylık, Ocak/1978 tarihinden itibaren üçer aylık devreler itibariyle peşin olarak ödenir.
- 2) Hak sahiplerine ait ödemeler, eşit nispette ve tamamı tevzi edilecek şekilde yapılır.
- 3) Bu ödemelerden icra ve diğer kesintiler yapılmaz.
- 4) İki ayrı tahsis kolundan ve ayrı iki dosyadan aylık alanlara yalnız bir dosya üzerinden ödeme yapılır.
- 5) 5.1.1961 tarih ve 228 sayılı kanun hükümlerince iki kurumca ayrı ayrı bağlanan aylıklar için aylığı ödeyen sandık veya kurumca avans ödemesi yapılır ve sonradan, sürelerle göre hesaplanan miktarlar ilgili sandıktan talep edilir.
- 6) Yersiz yapılan avans ödemeleri, ilgilinin varsa almakta olduğu aylığından 1/4 nispetinde kesilmek suretiyle, yoksa genel hükümlere göre tahsil edilerek kapatılır.
- 7) Yapılan ödemeler, ileride yapılacak artırımlar esnasında tasfiye edilir.
- 8) Devrelere göre peşin ödenen avanslar ölüm halinde geri alınmaz.

Geçici Madde : 11

İşbu Vakıf Senedinin 5, 6, 25, 26, 107'inci maddelerinde yapılan değişiklikler 1.4.1981 ve ihdas edilen 106'ncı madde hükmü ise 1.3.1981 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Geçici Madde : 12

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bu kanuna Ek ve Geçici maddeler eklenmesine ilişkin 3395 sayılı kanun hükümleri uyarınca, kanunun yürürlüğe

girdiği 9.7.1987 (9.7.1987 dahil) tarihinde Vakıf Senedimiz hükümlerine göre Malullük, Yaşlılık ve ölüm yardımlarından, tavandan aylık almakta olanlar ile, aylık talebinde bulunmuş olup, henüz işlemleri tamamlanmamış olanlardan tavandan aylık bağlanmaya hak kazananlar hakkında, sözü edilen kanun hükümlerine göre işlem yapılır.

Geçici Madde : 13

14.12.1992 tarihinde yapılan Vakıf Genel Kurul Toplantısında, Vakıf Senedinin 1, 4, 6, 9, 19, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 38, 39, 44, 45, 46, 48, 49, 50, 51, 54, 61, 63, 75, 104'üncü maddelerinde yapılan değişiklikler, yetkili makam ve merciler tarafından gerekli tastik ve tescil işlemlerinin tamamlanmasını takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

Geçici Madde:14

A) 8 Eylül 1999 tarihinde;

- a) 8 Eylül 1999 tarihinden önce yürürlükte bulunan hükümlere göre emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlar ile
- b) Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna ilk defa prim veya aidaat ödemeye başladığı tarihten bu yana kadınlarda en az 18 yıl, erkeklerde 23 yıl geçmiş olanlar

hakkında, 8 Eylül 1999 tarihinden önce yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.

B) Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna ilk defa prim veya aidaat ödemeye başladığı tarihten 23.5.2002 tarihine kadar geçen süreler Tablo 1'de g r ld ğu şekilde olan kadın üyeler ile Tablo 2'de g r ld ğu şekilde olan erkek üyeler, karşılarında görülen süre, yaş ve prim ödeme gün sayılarını tamamladıkları takdirde emeklilik aylığına hak kazanabilirler.

C) Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş ve 3600 gün prim veya aidaat  demiş olanlardan, herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna ilk defa prim veya aidaat ödemeye başladığı tarihten, 23.5.2002

tarihine kadar en az 15 yıl geçmiş bulunanlara istekleri halinde emeklilik aylığı bağlanır.

Yukarıdaki şartları tablo 3'de gösterilen dönem aralıklarında yerine getirenler ise, karşılarında belirtilen yaşları tamamlamaları halinde emeklilik aylığından yararlanabilirler.

Geçici Madde: 15

A) Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna ilk defa 1 Ocak 2000 tarihinden önce prim veya aidat ödemeye başlamış ve 1.1.2005 (dahil) tarihinden sonra aylık talebinde bulunmuş veya vefat etmiş bulunan üyelere bağlanacak aylıklar aşağıdaki (a), (b) ve (c) bentlerine göre hesaplanacak aylıkların toplamından oluşur.

a) Üyenin 1 Ocak 2000 tarihine kadarki tüm üyelik (sigortalılık) süresine ait aylığı aşağıdaki şekilde belirlenir.

Üyenin aylık talep veya ölüm tarihine kadarki tüm üyelik (sigortalılık) süresi üzerinden, 1 Ocak 2000 tarihi itibarıyla ve 31 Aralık 1999 tarihinde yürürlükte bulunan Vakıf Senedi hükümleri'ne göre hesaplanacak aylığının, 1 Ocak 2000 tarihine kadar olan süre ile orantılı bölümü, 1 Ocak 2000 tarihinden aylık başlangıç tarihine kadar geçen takvim yılları için her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranı ve gayri safi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı kadar ayrı ayrı arttırılarak, tahsis talep veya ölüm yılının Ocak ayı başına taşınır. Ancak bu şekilde hesaplanan aylık, 31.12.1999 tarihinde yürürlükte bulunan asgari ücretin % 70'inin, 1 Ocak 2000 tarihine kadar olan süre ile orantılı bölümünün tahsis talep veya ölüm yılının Ocak ayı başındaki değerinin altında olamaz.

b) Üyenin 1 Ocak 2000 – 31 Aralık 2004 dönemine ait aylığı aşağıda açıklandığı gibi hesaplanır.

Üyenin 1 Ocak 2000-31 Aralık 2004 dönemindeki her takvim yılına ait prime esas kazancı, kazancın ait olduğu takvim

yılından itibaren aylık talep veya ölüm tarihine kadar geçen takvim yılları için her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranı ve gayri safi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı kadar ayrı ayrı arttırılmak suretiyle güncellenerek ve üyenin 1 Ocak 2000 – 31 Aralık 2004 dönemindeki prim ödediği gün sayısı dikkate alınarak, dönemin ortalama yıllık kazancı bulunur.

Emeklilik ve ölüm aylıklarının hesaplanmasında aylık bağlama oranı, prim ödenmiş 9000 gün için % 70 olup, bu oran 9000 günden fazla prim ödenen her 360 gün için 1 arttırılır, eksik prim ödenen her 360 gün için 1 eksiltilir.

Bu fıkranın uygulamasında:

- Akbank T.A.Ş.
- Aksigorta A.Ş.
- Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekaüt Sandığı Vakfı,

kuruluşlarında çalışarak geçen hizmet süreleri 30 yıldan fazla olanların, 30 yıldan sonraki her tam yılı 2 yıl sayılır. Ancak, bağlanacak aylıkların oranı % 80'i geçemez.

25. maddenin (C), (D) ve (E) bentlerine göre, aylığa hak kazananların aylık bağlama oranları % 70'den, ölüm aylığı bağlama oranı ise, % 60'dan az olamaz.

Malullük aylıklarının hesaplanmasındaki aylık bağlama oranı % 70 olup, üyenin güç yardımı yönünden başka birinin bakımına muhtaç durumda olması halinde, bu oran % 80'e çıkarılır.

Ortalama yıllık kazancın, tüm prim ödeme gün sayısına göre bulunmuş olan aylık bağlama oranı ile çarpımının, 1/12'si alınmak suretiyle bulunacak meblağın, 1 Ocak 2000 – 31 Aralık 2004 dönemindeki prim ödeme gün sayısına oranlanmasıyla üyenin, aylık talep veya ölüm yılının Ocak ayı başındaki 1 Ocak 2000 – 31 Aralık 2004 dönemine ait aylığı bulunur.

- c) Üyenin 1 Ocak 2005 tarihinden sonraki süreye ait aylığının tesbitinde ise, 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun, sigortalının 1 Ocak 2000 tarihinden sonraki süreye ait aylığının bulunmasıyla ilgili hükümleri uygulanır.

Bu şekilde (b) ve (c) bentlerindeki işlemler sonucu elde edilen iki meblağın toplamı ile ulaşılan meblağ, üyenin 1 Ocak 2000 tarihinden sonraki döneme ait aylığını oluşturur. Söz konusu meblağ, yürürlükteki prime esas aylık kazanç alt sınırının % 35'inin 1.1.2000 tarihinden sonraki süre ile orantılı değerinin altında olamaz.

- d) Yukarıdaki (a), (b) ve (c) bentlerinde yapılan açıklamalara göre hesaplanan aylıkların toplamı, üyenin aylık talep veya ölüm yılındaki Ocak ayı itibariyle hesaplanan aylığını oluşturur.

Bu şekilde hesaplanan aylık, tahsis talep veya ölüm yılına ait Ocak ayından, aylık başlangıç tarihine kadar geçen her ay için Şubat ödeme döneminden başlanarak, Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları artış oranları kadar artırılmak suretiyle üyeye bağlanacak nihai aylık belirlenir.

- e) Yukarıdaki bentlerde açıklandığı şekilde belirlenen aylığın tutarı üyenin tüm üyelik (sigortalılık) süresi üzerinden 1 Ocak 2000 tarihi itibariyle ve 31 Aralık 1999 tarihinde yürürlükte bulunan hükümlere göre hesaplanan aylığının Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan 1 Ocak 2000 tarihi ile aylık başlangıç tarihi arasında geçen takvim yılları için yıllık, tahsis talep veya ölüm yılının Ocak ayı ile aylığın başlangıç tarihi arasında ise, aylık tüketici fiyatları (en son temel yıllık kentsel yerler) artış oranlarının tatbiki ile bulunacak miktardan az olamaz.

- B) Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna ilk defa 1 Ocak 2000 – 31 Aralık 2004 döneminde prim veya aidat ödemeye başlamış ve 1.1.2005 (dahil) tarihinden sonra aylık talebinde bulunmuş veya vefat etmiş olan üyelere bağlanacak aylıklar ise, yukarıdaki (b) ve

(c) bentlerine göre hesaplanacak aylıkların toplamının, tahsis talep veya ölüm yılına ait Ocak ayından, aylık başlangıç tarihine kadar geçen her ay için Şubat ödeme döneminden başlanarak, Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları artış oranları kadar arttırılmak suretiyle bulunur.

Ancak; yukarıdaki şekilde tespit edilen aylık ve müteakip aylıkların tutarı, yürürlükteki prime esas aylık kazanç alt sınırının % 35'inin altında olamaz.

Geçici Madde: 16

Sosyal Sigortalar Kanununa istinaden Yaşlılık, Malullük ve Ölüm aylıklarına bir zam yapıldığı taktirde, bu zam Sosyal Sigortalar Kanununa istinaden tahsisi icabeden meblağa tatbik olunarak, üyenin almakta olduğu maaşa ilave edilir. Sosyal Sigortalar Kanununa istinaden tahsisi gereken meblağın üzerinde tahsis edilen meblağ için zam yapılıp, yapılmaması ve ne miktarda yapılacağı hususu Sandık İdare Heyetinin teklifi üzerine AKBANK T.A.Ş. İdare Meclisince kararlaştırılır.

Geçici Madde: 17

25'inci maddenin (D) bendi ile ilgili olarak;

Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kuruluşuna ilk defa prim veya aidat ödemeye başladığı tarih ile 6.8.2003 tarihi arasında geçen süre;

- a) 12 yıl ve daha fazla olanlar hakkında, sakatlık derecesi ne olursa olsun 6.8.2003 tarihinden önce yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.
- b) 9 yıl (dahil) – 12 yıl arasında olan II. derece sakatlığı olanlar 15 yıl, 8 aylık sürede 3680 gün, III. derece sakatlığı olanlar 16 yıllık sürede 3760 gün,
- c) 6 yıl (dahil) – 9 yıl arasında olan II. derece sakatlığı olanlar 16 yıl, 4 aylık sürede 3760 gün, III. derece sakatlığı olanlar 17 yıllık sürede 3920 gün,

- d) 3 yıl (dahil) – 6 yıl arasında olan II.derece sakatlığı olanlar 17 yıllık sürede 3840 gün, III. derece sakatlığı olanlar 18 yıllık sürede 4080 gün,
- e) 3 yıldan az olan II. derece sakatlığı olanlar 17 yıl, 8 aylık sürede 3920 gün, III. derece sakatlığı olanlar 19 yıllık sürede 4240 gün, prim veya aidat ödemiş olmaları şartıyla emeklilik aylığından yararlanırlar.

TABLO I

**GEÇİCİ MADDE 14/B'YE GÖRE EMEKLİLİK AYLIĞINA
HAK KAZANMA ŞARTLARI**

(KADINLAR İÇİN)

**HERHANGİ BİR SOSYAL GÜVENLİK KURULUŞUNA
İLK DEFA PRİM VEYA AİDAT ÖDEMEEYE BAŞLADIĞI
TARİHTEN İTİBAREN,**

23.5.2002 TARİHİNE KADAR DOLDURULMUŞ OLAN SÜRE	DOLDURULMASI GEREKEN		
	Süre (Yıl)	Prim Ödeme Gün Sayısı	Yaş
(A) bendi kapsamında olanlar hariç 18 (dahil) yıldan fazla	20	5000	40
17 (dahil) yıldan fazla, 18 yıldan az	20	5000	41
16 (dahil) yıldan fazla, 17 yıldan az	20	5075	42
15 (dahil) yıldan fazla, 16 yıldan az	20	5150	43
14 (dahil) yıldan fazla, 15 yıldan az	20	5225	44
13 (dahil) yıldan fazla, 14 yıldan az	20	5300	45
12 (dahil) yıldan fazla, 13 yıldan az	20	5375	46
11 (dahil) yıldan fazla, 12 yıldan az	20	5450	47
10 (dahil) yıldan fazla, 11 yıldan az	20	5525	48
9 (dahil) yıldan fazla, 10 yıldan az	20	5600	49
8 (dahil) yıldan fazla, 9 yıldan az	20	5675	50
7 (dahil) yıldan fazla, 8 yıldan az	20	5750	51
6 (dahil) yıldan fazla, 7 yıldan az	20	5825	52
5 (dahil) yıldan fazla, 6 yıldan az	20	5900	53
4 (dahil) yıldan fazla, 5 yıldan az	20	5975	54
3 (dahil) yıldan fazla, 4 yıldan az	20	5975	55
2 yıl, 8 ay, 15 (dahil) günden fazla, 3 yıldan az	20	5975	56

TABLO 2

**GEÇİCİ MADDE 14/B'YE GÖRE EMEKLİLİK AYLIĞINA
HAK KAZANMA ŞARTLARI**

(ERKEKLER İÇİN)

**HERHANGİ BİR SOSYAL GÜVENLİK KURULUŞUNA
İLK DEFA PRİM VEYA AİDAT ÖDEMeye BAŞLADIĞI
TARİHTEN İTİBAREN,**

23.5.2002 TARİHİNE KADAR DOLDURULMUŞ OLAN SÜRE	DOLDURULMASI GEREKEN		
	Süre (Yıl)	Prim Ödeme Gün Sayısı	Yaş
(A) bendi kapsamında olanlar hariç 23 (dahil) yıldan fazla	25	5000	44
21 yıl, 6 ay (dahil) - 23 yıl	25	5000	45
20 yıl (dahil) – 21 yıl, 6 ay	25	5075	46
18 yıl, 6 ay (dahil) – 20 yıl	25	5150	47
17 yıl (dahil) – 18 yıl, 6 ay	25	5225	48
15 yıl, 6 ay (dahil) – 17 yıl	25	5300	49
14 yıl (dahil) – 15 yıl, 6 ay	25	5375	50
12 yıl, 6 ay (dahil) – 14 yıl	25	5450	51
11 yıl (dahil) – 12 yıl, 6 ay	25	5525	52
9 yıl, 6 ay (dahil) – 11 yıl	25	5600	53
8 yıl (dahil) – 9 yıl, 6 ay	25	5675	54
6 yıl, 6 ay (dahil) – 8 yıl	25	5750	55
5 yıl (dahil) – 6 yıl, 6 ay	25	5825	56
3 yıl, 6 ay (dahil) – 5 yıl	25	5900	57
2 yıl, 8 ay, 15 gün (dahil) – 3 yıl, 6 ay	25	5975	58

TABLO III**İLERİ YAŞTAKİ ÜYELERİN
EMEKLİLİK AYLIĞINA HAK KAZANMA ŞARTLARI**

GEÇİCİ MADDE 14/C'DEKİ ŞARTLARIN YERİNE GETİRİLDİĞİ DÖNEM ARALIĞI	DOLDURULMASI GEREKEN YAŞ	
	KADIN	ERKEK
24.5.2002 – 23.5.2005	52	56
24.5.2005 – 23.5.2008	54	57
24.5.2008 – 23.5.2011	56	58
24.5.2011 den sonra	58	-
24.5.2011 – 23.5.2014	-	59
24.5.2014 den sonra	-	60

T.C.
İstanbul Onuncu
Asliye Hukuk Hakimliği

Dava Tarihi : 28/12/955

Karar Tarihi : 30/12/955

Tesis S.No. : 955/1

Türk ulusu adına muhakeme yapmaya ve hüküm vermeye yetkili İstanbul Asliye 10'uncu Hukuk Hakimliği aşağıda yazılı kararı vermiştir.

Hakim : Hayrettin Genya

Katip : Necla Ürkmez

Davacı : Akbank T.A.ř. İstiklal Caddesi No. 219 İstanbul,

Vekili : Avukat Faik Kurtoğlu, Aynı adreste.

Talep : Akbank T.A.ř. vekili tarafından mahkememize 28.12.955 tarihinde verilen arzuhalde Medeni Kanunun tesis hakkındaki hükümlerine göre yeniden kurulan ve İstanbul 6'ncı noterliğince tasdik edilen (Akbank T.A.ř. Memurları Tekaüt Sandığı) adlı tesis senedinin mahkemece siciline kayıt ve tesciline karar verilmesi istenilmiştir.

KARAR : Mahkemeye ibraz edilen tesis senedinin İstanbul 6'ncı noterliğince usulen tastik edildiği ve kanuna aykırı bir hükmü muhtevi bulunmadığı ve sandığın bilcümle umur ve muameleatını 5 kişilik bir İdare Heyetinin göreceği ve ilk İdare Heyetini Talat Kezer, Yaver Timurkan, Suat Ağağil, Tahsin Ertüzün ve Aydın Sidal'ın ve ilk murakıpları da Cihat Berdan, Mehmet Kolaylı ve Nazım Tüzün'ün teşkil eylediği anlaşıldığından usul ve kanuna uygun olan talebin kabulü ile Medeni Kanunun 76 ve müteakibi maddeleri mucibince tesisin mahkeme siciline kayıt ve tesciline 30.12.1955 tarihinde karar verildi.

Hakim 6010
Mühür ve İmza

T.C.
İstanbul Onuncu
Asliye Hukuk Hakimliği

İşbu İstanbul 6'ncı noterliğinin 26.12.1955 tarih ve 44699 sayısı ile mahkememize ibraz olunan Akbank T.A.Şirketine ait tesis, mahkememizin 955/1263 sayılı dosyasından verilen 30.12.1955 tarih ve 1269 numarada tescil edildi.

Hakim 6010
Mühür ve İmza

1. TESİS SENEDİNDE YAPILAN TADİLAT

12.10.1961 Tarihinde toplanan Sandık Umumi Heyeti 5/532 sayılı kararname hükümlerine intibakı teminen Tesis Senedinin 37, 38, 43, 46, 51'inci maddelerinin kaldırılması 2, 9, 11, 12, 29, 30, 31, 32, 33, 35, 40, 41, 44, 47, 50, 60, 62'nci maddelerinin değiştirilmesi ve 72, 73, 74'üncü maddelerle 2, 3, 4, 5'inci geçici maddelerin ilavesi suretiyle tadiline karar verilmiş ve bu karar Tesis Senedi gereğince Akbank T.A.Ş. İdare Meclisi tarafından da kabul ve Çalışma Bakanlığının 1.10.1962 tarih ve 917-1-50/6975 sayılı kararıyla tastik olunmuş ve keyfiyet yine İstanbul Onuncu Asliye Hukuk Mahkemesinin Esas 1962/847 karar 1962/813 sayılı ve 26.11.1962 tarihli kararı ile tescil edilmiştir.

2. TESİS SENEDİNDE 506 SAYILI SOSYAL SİĞORTALAR KANUNUNA İNTİBAK İÇİN YAPILAN TADİLAT

Akbank T.A.Ş. Tekait Sandığının 506 sayılı kanunun geçici 20.maddesinde belirtilen şartlara intibakını teminen tesis senedine getirilen ek madde hükümleri ile gerekli tadilat yapılmıştır. Bu tadilat, İstanbul 10.Asliye Hukuk Hakimliğinin 6.1.1965 tarih ve Esas 1961/1, Karar 965/1 sayılı kararı ile tescil ve Çalışma Bakanlığının 8.1.1965 tarih ve 917-1-97/126 sayılı kararı ile tastik edilmiştir.

Tesis Senedi ek madde hükmüne uyarak; sandık üyelerine 506 sayılı kanunda tanınan haklardan az olmamak şartıyla temin edilen hakların şümül ve tatbik tarzı bir yönetmelik ile tespit ve bu yönetmelik Sandık Umumi Heyeti ile Banka İdare Meclisinin kabulünden sonra Çalışma Bakanlığına arz edilmiştir.

3. TESİS SENEDİNDE 1186 SAYILI KANUN GEREĞİNCE YAPILAN TADİLAT

Sandık Umumi Heyeti, 28.5.1971 tarihinde yaptığı Fevkalade Toplantısında, Tesis Senedini, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa ek 1186 sayılı kanun ile 228–1214 sayılı kanun hükümlerine intibakı teminen tadil ederek Vakıf'a kalbetmiş; işbu tadilat Vakıflar Genel Müdürlüğünün 11.6.1971 tarih ve 12–525 sayılı yazılarıyla kabul ve Çalışma Bakanlığının 21.6.1971 tarih ve 917-A–25/6269 sayılı yazılarıyla tastik edilmiş ve İstanbul Sekizinci Asliye Hukuk Hakimliğinin 25.6.1971 tarih ve Dosya 1971/549 karar 1971/502 sayılı ilamıyla tescil olunmuştur.

4. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Sandık Umumi Heyeti 20.12.1977 tarihinde yaptığı Fevkalade Toplantısında Vakıf Senedinin 1912,1992 ve 2099 sayılı Kanunlarla 7/12406, 7/13398, 7/13987 sayılı kararname hükümlerine intibakını ve üyelerimiz lehine bazı yeni haklar sağlanmasını teminen, 1, 3, 4, 5, 6, 9, 11, 12, 14, 17, 18, 19, 21, 25, 26, 30, 31, 34, 35, 43, 46, 47, 51, 52, 54, 56, 57, 61, 77, 78, 79, 80, 84, 87, 90, 94, 103, 104 ve 105'inci maddeleri tadil ve mezkur Vakıf Senedine 106'ncı madde ile geçici 4, 5, 6, 7, 8, 9 ve 10'uncu maddeler eklenmiş; İşbu tadilat, Vakıflar Genel Müdürlüğünün 24.2.1978 tarih ve 12–525 sayılı yazılı müspet mütaleası alındıktan sonra Sosyal Güvenlik Bakanlığının 30.5.1978 tarih ve 4–5–7/8118 sayılı yazılarıyla tastik edilmiş ve keyfiyet İstanbul Onuncu Asliye Hukuk Hakimliğinin 19.6.1978 tarih ve E. 978/341, E.978/410 sayılı ve aynı mahkemenin 23.6.1978 günlü ve aynı esas ve karar numaralı tadviz ilamıyla tescil olunmuştur.

5. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Sandık Umumi Heyeti, 15.9.1978 tarihinde yaptığı Fevkalade Umumi Heyet Toplantısında, Vakıf Senedinin 6'ncı maddesinin (d) fıkrasının tadili ve mezkur senede 107'inci ek maddenin ilavesi kabul ve Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin 20.9.1978 tarih ve 3138 sayılı kararıyla tasvip edilmiş; işbu tadilat Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün 3.11.1978 tarih ve 12-525 sayılı yazılı müspet mütaleası alındıktan sonra Sosyal Güvenlik Bakanlığının 17.1.1979 tarih ve 4.5.7/779 sayılı yazılarıyla tastik edilmiş ve keyfiyet İstanbul Onuncu Asliye Hukuk Hakimliğinin 27.11.1978 tarih ve E. 978/602, K.978/630 sayılı kararıyla tescil olunmuştur.

6. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Sandık Umumi Heyeti 17.10.1980 tarihinde yaptığı Olağan Umumi Heyet Toplantısında, Vakıf Senedinin 107'nci maddesine bir fıkra ilavesi suretiyle mezkur maddenin tadilini kabul ve Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin 13.11.1980 tarih ve 3795 sayılı kararlarıyla tasvip edilmiş, işbu tadilat Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün 19.2.1980 tarih ve 12/525 sayılı müspet mütaleası alındıktan sonra Sosyal Güvenlik Bakanlığının 17.4.1981 tarih ve SGK - 4.5.7/4836 sayılı yazılarıyla tastik edilmiş ve keyfiyet İstanbul 10.Asliye Hukuk Hakimliğinin 21.4.981 tarih ve E.980/688 K.981/307 sayılı kararıyla tescil olunmuştur.

7. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Sandık Umumi Heyeti 30.11.1981 tarihinde yaptığı Olağan Umumi Heyet Toplantısında, Vakıf Senedinin 5, 6, 25, 26 ve 107'nci maddelerinin tadili ve statüye ayrıca 108 ve geçici 11'nci maddelerin ilavesi kabul ve Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin 10.2.1981 tarih ve 4114 sayılı kararıyla tasvip edilmiş; İşbu tadilat, Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün müspet mütaleası alınarak Sosyal Güvenlik Bakanlığının 2.6.1982 tarih ve SGK - 0560-61/10143 sayılı yazılarıyla tastik edilmiş ve keyfiyet İstanbul 3.Asliye Hukuk Hakimliğinin

28.6.1982 tarih ve E.981/538, 982/378 sayılı kararı ile tescil olunmuştur.

8. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Sandık Umumi Heyeti 26.10.1982 tarihinde yaptığı Fevkalade Umumi Heyet Toplantısında, Türk Medeni Kanunu Hükümlerine göre kurulan, Vakıflar hakkındaki Tüzük'de yapılan tadilat neticesi, bu tadilatla getirilen ve Resmi Gazetenin 30.7.1982 tarih ve 17767 sayılı nüshasında yayınlanan (Ek Madde 4) metninin 109'uncu madde olarak Vakıf Senedimizde yer alması kabul edilmiş, keyfiyet Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin 15.8.1982 tarih ve 4338 sayılı kararı ile tasvip olunmuş; işbu tadilat Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün müspet iş'arı ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 17.1.1983 tarih ve SGK - 0560 - 6/703 sayılı yazılarıyla tastik edilmiş ve keyfiyet İstanbul 10.Asliye Hukuk Hakimliğinin 1.2.1983 tarih ve E.1982/662, K.1983/13 sayılı kararı ile tescil olunmuştur.

9. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Sandık Umumi Heyeti, 28.11.1986 tarihinde yaptığı Olağan Umumi Heyet Toplantısında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün de önerilerini dikkate alarak 2829,3246, 3279 sayılı kanunlara intibakı teminen Vakıf Senedinin 1, 4, 5, 9, 25, 26, 44, 50, 55 ve 105'inci maddelerinin tadilini kabul ve Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin 4.12.1986 tarih ve 5355 sayılı kararı ile tasvip edilmiş; işbu tadilat Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün 3.6.1987 tarih ve 903. Tes. 12/25 – 87 - 4005 sayılı müspet mütaleası alındıktan sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bila tarih ve SGK - 0700 - 2519 sayılı yazılarıyla tastik edilmiş ve keyfiyet İstanbul 10.Asliye Hukuk Hakimliğinin 7.4.1987 tarih ve Esas 1986/633, Karar 1987/227 sayılı kararıyla tescil olunmuştur.

10. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Sandık Umumi Heyeti, 11.11.1987 tarihinde yaptığı Fevkalade Umumi Heyet Toplantısında 3395 sayılı kanuna intibakı teminen Vakıf Senedinin 5, 26, 30, 51, 76, 107 ve geçici 12. maddelerinin tadilini kabul ve Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin 18.12.1987 tarih ve 3533-5 sayılı kararı ile tasvip edilmiş; işbu tadilat Vakıflar Genel Müdürlüğünün 5.2.1988 tarih ve 12 – 525 sayılı müspet mütaleası alındıktan sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 12.7.1988 tarih ve SGK. — 0700 – 8828 sayılı yazılarıyla tastik edilmiş ve keyfiyet İstanbul 10.Asliye Hukuk Hakimliğinin 9.11.1988 tarih ve Esas 1988/17, Karar 1988/547 sayılı kararıyla tescil olunmuştur.

11. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Vakıf Umumi Heyeti 14.12.1992 tarihinde yaptığı Olağan Umumi Heyet Toplantısında, Vakıflar Genel Müdürlüğünün oluruna ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının da onayını dikkate alarak Vakıf Senedinin 1, 4, 6, 9, 19, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 38, 39, 44, 45, 46, 48, 49, 50, 51,54, 61, 63, 75, 104'üncü maddelerinin tadilini kabul ve Akbank T.A.Ş. İdare Meclisinin 30.10.1992 tarih ve 6666 sayılı kararı ile tasvip edilmiş; İşbu tadilat Vakıflar Genel Müdürlüğünün 6.1.1993 tarih ve B.02.1.VGM.0.61.00.00.410 (12-525) / 16 sayılı müspet mütealası alındıktan sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının iki değişiklikle 19.3.1993 tarih ve SGK. Genel Müdürlüğü 8.13.0.SGK.0.10.00.05/4309.011919 sayılı yazılarıyla tasdik edilmiş ve keyfiyet İstanbul 10'uncu Asliye Hukuk Hakimliğinin 9.4.1993 tarih ve Esas 1992/624, Karar 1993/96 sayılı kararıyla tescil olunmuştur.

12. VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Vakıf Umumi Heyeti 11.12.2004 tarihinde yaptığı Olağan Umumi Heyet Toplantısında yeni çıkan ilgili kanunların amir hükümlerine intibakını teminen, Vakıf Senedinin 5, 6, 9, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 36, 37, 40, 42, 43, 45, 46, 48, 49, 50, 52, 59, 60, 62, 63, 67, 68,

69, 74, 76, 77, 79, 82, 84, 85, 89, 92, 94, 102, 105, 106'ncı maddelerinin tadili, İstanbul 6. Asliye Hukuk Mahkemesinin 09.02.2006 tarih, E: 2005 / 350, K: 2006 / 15 sayılı kararı ve T.C. Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğünün 24.05.2007 tarih, B. 02. 1 VGM. 0.12.00 – 319 – 01 – 34 – 25 – 6521 sayılı kararı ile Vakıflar Genel Müdürlüğü merkezi sicil defterine tescil olunmuştur. Yine aynı mahkeme ve Vakıflar Genel Müdürlüğünün vermiş olduğu aynı karar ve tescil kararıyla Vakıf Senedine 108 ve 109'ncü maddeler ile, 14 – 15 – 16 – 17'nci geçici maddeler ilave edilerek, Vakıflar Genel Müdürlüğü merkezi sicil defterine tescil olunmuştur.